© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2000

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

JULY

JUILLET

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

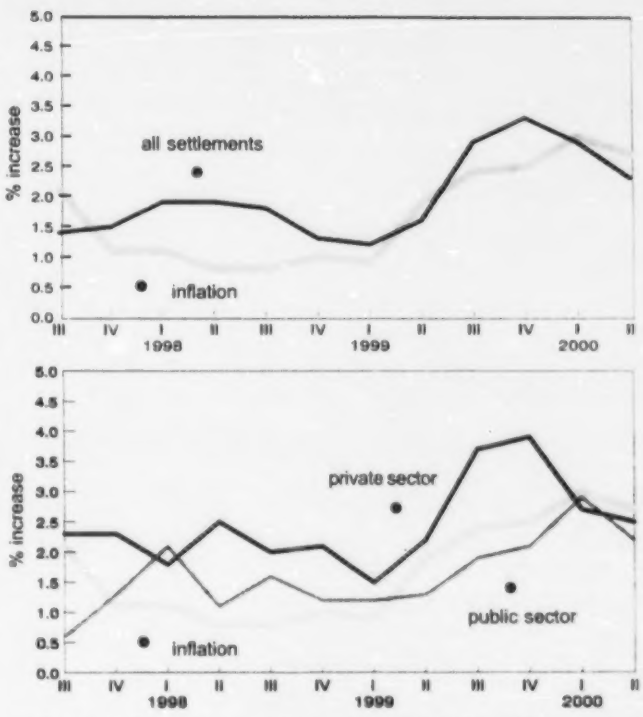
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

July 2000

- In July 2000, 14 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. Approximately three-quarters of the 26,042 employees affected by these settlements were in the private sector, with the majority (15,000 employees) in the retail trade industry.
- The overall average annual increase in base wage rates for July was 2.2%, down from 2.6% in June. Public sector settlements averaged 2.9%, up slightly from 2.6% in the previous month. In contrast, the average annual increase for private sector settlements fell to 1.9%, from 2.5%. By industry sector, the average annual increase ranged from 1.8%, in retail trade and education & related services, to 3.3%, in public administration.
- In July, Loblaws Supermarkets Ltd. (No Frills, SuperCentre, Ziggy Stores) settled a six-year agreement with the United Food and Commercial Workers, representing 15,000 employees, for an average annual wage increase of 1.8%, including COLA estimates. In the public sector, the Ontario Provincial Police Association negotiated a three-year agreement with a 3.3% average annual wage increase for its 5,033 members.

WAGE TRENDS — LAST THREE YEARS



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	JULY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**14**	**26,042**	**2.2**	**2.6**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	4	7,007	2.9	2.6	1.4	1.3
Private Sector	10	19,035	1.9	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	5	1,625	2.7	2.8	3.4	2.3
Construction	1	500	2.3	2.5	1.8	2.1
Trade and Finance	1	15,000	1.8	1.8	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	3	1,910	2.5	3.4	2.7	1.7
Public Administration	1	5,033	3.3	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	3	1,974	1.8	1.9	0.9	0.7
Health & Social Services	-	-	-	3.2	1.1	1.0
Other Services	-	-	-	2.6	2.5	2.6

July Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Galco Food Products	Food & Commercial Workers	1.6	1.4	400	36	31-May-2003
OSF (Benwind Div)	United Steelworkers	3.6	3.8	376	36	28-Jul-2003
Owens Corning Canada (Guelph Glass Plant)	Needletrades Ind Textile-UNITE	3.0	3.0	384	36	31-May-2003
Satin Finish Hardwood Flooring (Ontario)	Teamsters	4.3	4.5	235	36	30-Apr-2003
VA TECH Ferranti-Packard Transformers	United Steelworkers	1.1 *	0.0	230	36	25-Feb-2003
Construction						
Pipe Line Contractors Assn of Canada (Mainline)	Plumbers	2.3	2.4	500	36	30-Apr-2003
Trade and Finance						
Loblaws Supermarkets (No Frills, SuperCentre, Ziggy Stores)	Food & Commercial Workers	1.8 *	2.6	15,000	72	28-Jun-2006
Transport., Comm., & Utilities						
Canadian Airlines International (cabin personnel)	Cdn Public Empls	2.6	3.0	1,000	49	30-Jun-2004
CHUM (Bravo, Citytv, MuchMusic, Space, Star, Pulse24, CHUMCityInteractive)	Communications Energy Paperwkrs	2.7	3.0	470	36	30-Jun-2003
Union Gas	Communications Energy Paperwkrs	2.3	2.0	440	36	31-Dec-2002
Public Administration						
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	3.3	4.2	5,033	36	31-Dec-2002
Education and Related Services						
Bluewater District School Board (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	0.9 **	0.0	210	26	31-Aug-2000
Waterloo Region District School Board (custodial, maintenance)	Independent Local Union	1.7	1.3	514	24	31-Aug-2001
York University (office)	York University Staff Assn	2.0	2.0	1,250	24	31-Jul-2002

* Including COLA estimates

** Amalgamated wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Canadian Airlines International Ltd *and* Canadian Union of Public Employees

- a 49-month agreement, set to expire on June 30, 2004, renewed 6 months before the current agreement was due to expire, covering 2,500 Canada-wide (1,000 Ontario-based) flight attendants
- wage parity with Air Canada flight attendants on June 1, 2000, followed by a 3% wage adjustment on November 1, 2000, in addition to wage increases of 2.5% on June 1, 2001, 2002 and 2003
- replacement of collective agreement provisions with relevant provisions in the Air Canada agreement
- employment security with guarantees of no layoffs or involuntary relocation
- an orderly transition to Air Canada Insurance, Benefit and Pension Plans will be discussed, and the seniority integration question will be determined by an independent Arbitrator

CHUM Ltd (Bravo! Canada, Citytv, MuchMusic Network, MuchMoreMusic, Space, Star!, Pulse24, CHUMCityInteractive) *and* Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada

- a three-year renewal agreement which expires June 30, 2003, covering 470 employees
- wage settlement includes a 3% increase in the first year, 2.5% in the second and third years, representing an average annual wage increase of 2.7%
- Maternity/Adoption Leave: implementation of a new Supplemental Employment Benefits Plan (SUB-Plan) equal to 10% of regular basic wages, in addition to Employment Insurance Benefits for eligible employees
- a new vacation entitlement for employees with a minimum 25 years of service

Loblaws Supermarkets Ltd (No Frills, SuperCentre, Ziggy Stores) *and* United Food and Commercial Workers International Union

- a 6-year renewal agreement expiring June 28, 2006, covering 15,000 employees
- wage increases, which represent an average annual wage increase of 1.8%, including COLA estimates, apply to end rates of pay for full-time employees, and consist of a $.22 COLA fold-in, $.50 hourly increases in the first, second and fifth years, and $1,500 lump sum payments in the third, fourth and sixth years
- various wage adjustments for employees in progression towards the end rate, department managers, and part-time employees
- prescription drug coverage enhanced to include part-time employees and immediate family members

York University (Office) *and* York University Staff Association

- a two-year renewal agreement which expires on July 31, 2002, covering 1,250 office, clerical, laboratory and technical staff
- wage settlement includes a 2% increase in the first year and 1.9% increase in the second, representing an average annual wage increase of 2%
- improved dental benefits for all employees, and enhanced vision care for retirees
- health and safety provisions to include the right to refuse unsafe work

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	72,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	5,500	Various Dates
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	Canada-wide	1,200	01-Apr-2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	Food and Commercial Wkrs	Various Locations	7,000	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	140,000	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
York University (teaching assistants)	Cdn Public Empls	Toronto	1,900	31-Aug-2000
Ont Council of Regents (support staff)	Ont Pub Service Empls	Province-wide	5,700	31-Aug-2000
Entourage Technology Solutions	Communications Energy Paperworkers	Province-wide	1,100	30-Sep-2000

As of July 31, 2000, there were 174 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	MAY 2000	JUN 2000	JUL 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.6	2.4	2.9	3.0
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.8	2.5	3.2	3.1
Toronto	1.8	1.0	2.0	3.0	2.6	3.4	3.2
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.8	2.4	3.2	3.1
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.6	2.2	2.9	2.8

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

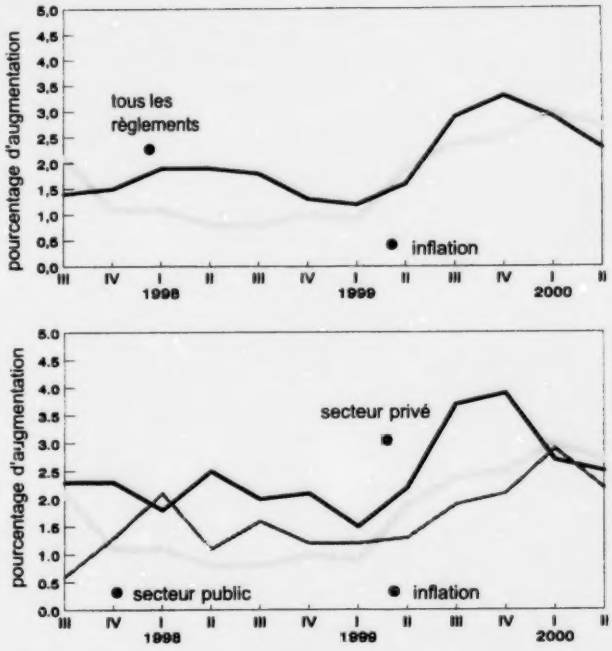
Juillet 2000

- En juillet 2000, 14 conventions collectives couvrant au moins 200 employés ont été conclues. Environ les trois quarts des 26 042 employés couverts par ces conventions travaillaient dans le secteur privé, dont la majorité (15 000 employés) dans le secteur du commerce de détail.

- L'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base a été de 2,2 % en juillet, comparativement à 2,6 % en juin. Les conventions conclues dans le secteur public comprenaient une augmentation moyenne annuelle de 2,9 %, comparativement à 2,6 % le mois précédent. En revanche, l'augmentation moyenne annuelle dans le secteur privé a chuté de 2,5 % à 1,9 %. Par secteur, l'augmentation moyenne annuelle a varié entre 1,8 % dans le secteur du commerce de détail et de l'éducation et des services connexes et 3,3 % dans l'administration publique.

- En juillet, Loblaws Supermarkets Ltd. (No Frills, SuperCentre, magasins Ziggy) a conclu une convention de six ans avec l'Union internationale des travailleuses et travailleurs unis de l'alimentation et du commerce, laquelle représente 15 000 employés. La convention comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,8 %, y compris les estimations liées à l'IVC. Dans le secteur public, l'association de la Police provinciale de l'Ontario a négocié une convention de trois ans, laquelle comprend une augmentation moyenne annuelle de 3,3 % pour ses 5 033 membres.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**14**	**26 042**	**2,2**	**2,6**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	4	7 007	2,9	2,6	1,4	1,3
Secteur privé	10	19 035	1,9	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	5	1 625	2,7	2,8	3,4	2,3
Construction	1	500	2,3	2,5	1,8	2,1
Commerce et finances	1	15 000	1,8	1,8	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	3	1 910	2,5	3,4	2,7	1,7
Administration publique	1	5 033	3,3	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	3	1 974	1,8	1,9	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	-	-	-	3,2	1,1	1,0
Autres services	-	-	-	2,6	2,5	2,6

REGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Fabrication						
Galco Food Products	TUAC	1,6	1,4	400	36	31 mai 2003
OSF (division Benwind)	Métallurgistes unis	3,6	3,8	376	36	28 juill. 2003
Owens Corning Canada (usine de verre de Guelph)	SVTI	3,0	3,0	384	36	31 mai 2003
Satin Finish Hardwood Flooring (Ontario)	Teamsters	4,3	4,5	235	36	30 avril 2003
VA TECH Ferranti-Packard Transformers	Métallurgistes unis	1,1 *	0,0	230	36	25 fév. 2003
Construction						
Pipe Line Contractors Assn of Canada (ligne principale)	Plombiers	2,3	2,4	500	36	30 avril 2003
Commerce et finance						
Loblaws Supermarkets (No Frills, SuperCentre, magasins Ziggy)	TUAC	1,8 *	2,6	15 000	72	28 juin 2006
Transport, comm. Et services publics						
Lignes aériennes Canadien International (personnel de cabine)	SCFP	2,6	3,0	1 000	49	30 juin 2004
CHUM (Bravo, Citytv, MuchMusic, Space, Star, Pulse24, CHUMCityInteractive)	SCEP	2,7	3,0	470	36	30 juin 2003
Union Gas	SCEP	2,3	2,0	440	36	31 déc. 2002
Administration publique						
Police provinciale de l'Ontario	PPO	3,3	4,2	5 033	36	31 déc. 2002
Éducation et services connexes						
Bluewater District School Board (enseignants auxiliaires)	FEESO	0,9 **	0,0	210	26	31 août 2000
Waterloo Region District School Board (garde, entretien)	Syndicat local indépendant	1,7	1,3	514	24	31 août 2001
Université York (bureau)	York University Staff Assn	2,0	2,0	1 250	24	31 juill. 2002

* Y compris les estimations de prime de vie chère

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Lignes aériennes Canadien International Ltée *et* Syndicat canadien de la fonction publique

- convention de 49 mois expirant le 30 juin 2004, renouvelée 6 mois avant que la convention en vigueur n'expire (la convention couvre 2 500 agents de bord dans l'ensemble du Canada; 1 000 en Ontario)
- parité salariale avec les agents de bord d'Air Canada le 1er juin 2000, suivie d'un rajustement de salaire de 3 % à compter du 1er novembre 2000 et d'une augmentation de salaire de 2,5 % les 1er juin 2001, 2002 et 2003
- remplacement de dispositions de la convention collective par les dispositions pertinentes de la convention d'Air Canada
- sécurité d'emploi avec des garanties contre les mises à pied et les réaffectations non volontaires
- discussion à venir concernant une transition ordonnée au régime d'assurance, d'avantages sociaux et de retraite d'Air Canada et décision concernant l'ancienneté à être prise par un arbitre indépendant

CHUM Ltd (Bravo! Canada, Citytv, MuchMusic Network, MuchMoreMusic, Space, Star!, Pulse24, CHUMCityInteractive) *et* Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier

- convention couvrant 470 employés, renouvelée pour trois ans et expirant le 30 juin 2003
- règlement salarial comprenant une augmentation de 3 % la première année et de 2,5 % la deuxième et la troisième années, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 %
- congé de maternité et d'adoption : mise en oeuvre d'un nouveau régime de prestations d'emploi supplémentaires (régime SUB) équivalent à 10 % du salaire de base régulier, auquel s'ajoutent les prestations d'assurance-emploi pour les employés admissibles
- nouveau droit à un congé payé pour les employés qui ont au moins 25 ans de service

Loblaws Supermarkets Ltd (No Frills, SuperCentre, magasin Ziggy) *et* Union internationale des travailleurs et travailleuses unis et de l'alimentation et du commerce

- convention couvrant 15 000 employés renouvelée pour six ans et expirant le 28 juin 2006
- les augmentations de salaire, qui représentent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,8 %, y compris les estimations liées à l'IVC, s'appliquent aux taux maximaux des employés à temps plein et consistent en des IVC incorporées de 0,22 $, des augmentations horaires de 0,50 $ pour les première, deuxième et cinquième années et un paiement forfaitaire de 1 500 $ pour les troisième, quatrième et sixième années
- divers ajustements de salaire pour les employés en progression vers les taux maximaux, les gérants de département et les employés à temps partiel
- amélioration de la couverture pour les ordonnances afin d'inclure les employés à temps partiel et les membres de la famille immédiate

Université York (bureau) *et* York University Staff Association

- convention couvrant 1 250 employés de bureau, employés de laboratoire et personnel technique renouvelée pour deux ans et expirant le 31 juillet 2002
- règlement salarial comprenant une augmentation de 2 % la première année et de 1,9 % la deuxième année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2 %
- amélioration des prestations de soins dentaires pour tous les employés et des soins de la vue pour les retraités
- dispositions sur la santé et la sécurité afin d'inclure le droit de refuser d'effectuer un travail dangereux

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	72 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	5 500	Diverses dates
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada	3 600	31 déc. 1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniformes)	Ass. de police	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
Air Canada	Ass. des pilotes d'Air Canada	Canada	1 200	1er avril 2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	TUAC	Divers endroits	7 000	Diverses dates
Various School Boards	Divers syndicats	Divers endroits	140 000	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
Université York (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	1 900	31 août 2000
Ont. Council of Regents (soutien)	SEFPO	Province	5 700	31 août 2000
Entourage Technology Solution	SCEP	Province	1 100	30 sept 2000

Au 31 juillet 2000, il y avait 174 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	MAY 2000	JUIN 2000	JUILLET 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,6	2,4	2,9	3,0
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,8	2,5	3,2	3,1
Toronto	1,8	1,0	2,0	3,0	2,6	3,4	3,2
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,8	2,4	3,2	3,1
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,6	2,2	2,9	2,8

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

AUGUST

AOÛT

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

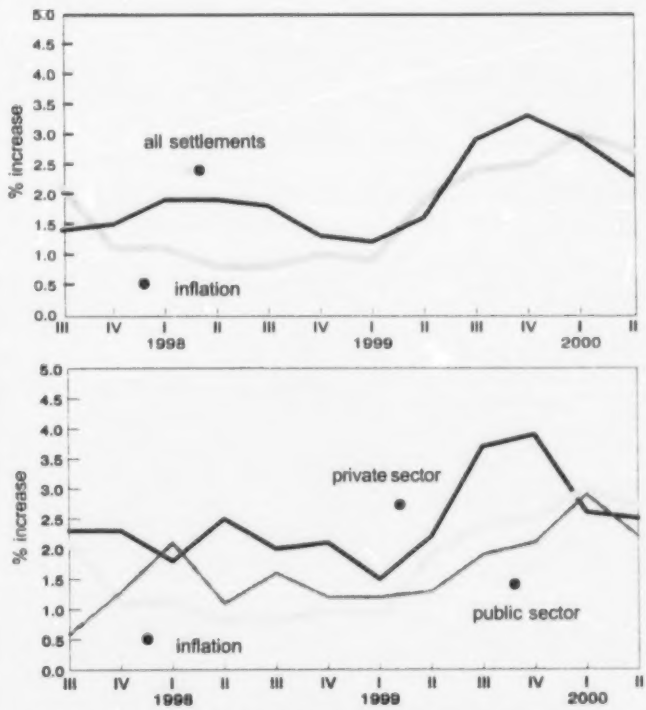
August 2000

- In August 2000, 17 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 16,921 employees, distributed fairly evenly between the public and the private sectors. By industry, 68% of these employees were in transportation, communications, and utilities (6,446) and trade (5,090). Please note, the above counts exclude the Centre for Addiction and Mental Health agreement (1,550 employees) which involved wage scale restructuring resulting from the amalgamation of several agreements.

- The overall average annual increase in base wage rates for August was 2.7%, up from 2.2% in July. Private sector wage settlements also increased from 1.9% in July to 2.7% in August. As for the public sector, wage settlements dropped slightly from 2.9% to 2.6%.

- Major settlements in August include an agreement for 4,600 employees at the Liquor Control Board of Ontario with an average annual wage increase of 3%. Two three-year agreements between Ontario Power Generation Inc. and the Society of Energy Professionals, covering 2,934 nuclear and 1,539 non-nuclear employees, provided a 2.5% average annual wage increase. The United Parcel Service Canada Ltd. agreement, covering 2,800 Canada-wide (1,773 Ontario-based) employees, provided a 3% average annual wage increase over 53 months.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	AUGUST*			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**17**	**16,921**	**2.7**	**2.6**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	7	8,358	2.6	2.6	1.4	1.3
Private Sector	10	8,563	2.7	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	1	261	1.6	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	3	2,005	2.5	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	2.5	1.8	2.1
Trade and Finance	2	5,090	3.1	2.0	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	4	6,446	2.6	3.3	2.7	1.7
Public Administration	1	531	2.3	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	2	1,047	2.0	1.9	0.9	0.7
Health & Social Services	2	641	1.6	3.2	1.1	1.0
Other Services	2	900	3.1	2.7	2.5	2.6

* excluding the Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) agreement, covering 1,550 employees.

August Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Battle Mountain Canada (Golden Giant Mine)	United Steelworkers	1.6	2.0	261	60	31-Jul-2005
Manufacturing						
John Forsyth Shirt	Needletrades Ind Textile-UNITE	1.8	2.2	325	43	31-Dec-2003
MTD Products	Cdn Auto Workers	2.9	3.4	700	36	14-Sep-2003
Stelco (Lake Erie Steel)	United Steelworkers	2.5 *	1.3	980	48	31-Jul-2004
Trade and Finance						
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Employees	3.0	3.0	4,600	24	31-Mar-2002
Zellers (Distribution Centre)	Cdn Auto Workers	4.0	4.5	490	36	31-May-2003
Transport., Comm., & Utilities						
Ontario Power Generation (Non-Nuclear)	Society of Energy Professionals	2.5	3.0	1,539	36	31-Dec-2003
Ontario Power Generation (Nuclear)	Society of Energy Professionals	2.5	3.0	2,934	36	31-Dec-2003
Union Gas	Communications Energy Paperwkrs	1.3	1.0	200	36	31-Jan-2003
United Parcel Service Canada	Teamsters	3.0 *	2.7	1,773	53	31-Jul-2004
Public Administration						
Treasury Board Of Canada (Foreign Service)	Foreign Service Officers	2.3	2.0	531	24	30-Jun-2001
Education and Related Services						
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (Occasional Teachers)	Ont English Catholic Teachers	3.3	0.0	297	36	31-Aug-2001
Thames Valley District School Board (Custodial,Bus Drivers,Technicians)	Cdn Public Empls	1.5**	1.5	750	24	31-Dec-2001
Health & Social Services						
London Health Sciences Centre (Victoria Campus - Office)	Office & Professional Empls	2.0	2.0	400	24	31-Mar-2001
Toronto Catholic Children's Aid Society	Cdn Public Empls	1.0	0.0	241	24	31-Mar-2002
Centre for Addiction and Mental Health	Ont Public Service Empls	+	+	1,550	20	31-Mar-2002
Other Services						
Ticketmaster Canada	Office & Professional Empls	2.3	2.0	200	36	31-Mar-2003
Wackenhut Of Canada	Food & Commercial Workers	3.3	3.0	700	36	31-Jul-2003

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

** Amalgamated wage restructuring

\+ Amalgamated wage scale restructuring

Selected Settlement Summaries*

MTD Products Ltd *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW)

- a three-year renewal agreement which expires September 14, 2003, covering 700 employees
- wage increases for non-skilled trade employees of a 55¢ increase in the first year, a 45¢ increase in both the second and third years, representing an average annual wage increase of 2.9%
- equity wage adjustments for selected groups and additional wage increases for skilled trade employees
- improvements to pension, life insurance, major medical, vision care, prescription drugs and dental plans, and increases to safety shoes and safety glasses allowances
- a new vacation entitlement for employees with a minimum 25 years of service, and an increase of bereavement leave to 3 days

Stelco Inc (Lake Erie Steel Co) *and* United Steelworkers of America

- a four-year renewal agreement which expires July 31, 2004, covering 980 employees
- wage settlement includes a total of 87¢ COLA fold-in, a 25¢ increase in the first, third, and fourth years, plus graduated adjustments to wage scales in the second, third, and fourth years, representing an average annual wage increase of 2.5%, including COLA estimates
- improved Income Sharing plan with the adjusted gross margin lowered to 17.75% (from 18.5%) and the payment cap increased to $4.00 per hour (from $3.55 per hour)
- improvements to pension and health care benefits, and shift premiums

Liquor Control Board of Ontario *and* Ontario Liquor Boards Employees' Union

- a two-year renewal agreement which expires March 31, 2002, covering 4,600 full-time, part-time, and casual employees
- wage settlement includes a $500 lump sum payment for permanent employees ($300 for casual employees), and a 3% wage increase on April 1, 2000 and April 1, 2001
- improved health care benefits, and increased premiums for employees working night shifts and on December 24 and December 31, 2000
- a guarantee of no warehouse closures or employee surpluses during the term of this agreement

Ontario Power Generation Inc and the Society of Energy Professionals

- two three-year renewal agreements following the restructuring of Ontario Hydro, set to expire on December 31, 2003, covering 2,934 employees of the Nuclear and 1,539 employees of the Non-Nuclear bargaining groups
- wage settlements include a 3% increase in the first year, 2.5% in the second and 2% in the third, representing an average annual wage increase of 2.5%
- improvements to pension and health benefits, sick leave plan, and long-term disability benefits
- enhanced parental leave top-up payments for a period of three weeks, and increased shift premiums

United Parcel Service Canada Ltd *and* Canada Council of Teamsters

- a 53-month renewal agreement which expires July 31, 2004, covering 2,800 Canada-wide (1,773 Ontario-based) employees
- wage increases of 50¢ in each of the first three years, 55¢ in the fourth, and 60¢ in the fifth year, representing an average annual wage increase of 3%
- improvements to pension benefits, and the transfer of all employees from the old benefit plan to the UPS Flexible Benefits Program

Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) *and* Ontario Public Service Employees Union

- a 20-month merged renewal agreement, expiring March 31, 2002, covering 1,550 employees in an amalgamated bargaining unit located at the Clark Institute of Psychiatry, Donwood Institute, Addiction Research Foundation, and Queen Street Mental Health Centre sites
- a one-time retroactive lump sum payment for the period from December 13, 1998 to March 31, 2001, equal to 8.09% of December 1998 wages
- effective April 1, 2001, implementation of a new wage/classification system and new hours of work; placement on new wage grids by seniority and "Red-Circling" for those employees earning above the new wage grids
- improvements to Pregnancy/Parental leave, employment stability, and the grievance process
- current employees to remain in their existing pension plan; new employees and employees of the former Donwood Institute to enrol in the Hospitals of Ontario Pension Plan

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	72,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	5,500	Various Dates
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	140,000	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
York University (teaching assistants)	Cdn Public Empls	Toronto	1,900	31-Aug-2000
Ont Council of Regents (support staff)	Ont Pub Service Empls	Province-wide	5,700	31-Aug-2000
Entourage Technology Solutions	Communications Energy Paperworkers	Province-wide	1,100	30-Sep-2000
Maple Lodge Farms	Food & Commercial Workers	Norval	1,100	12-Oct-2000

As of August 31, 2000, there were 287 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	JUN 2000	JUL 2000	AUG 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.6	2.9	3.0	2.5
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.8	3.2	3.1	2.5
Toronto	1.8	1.0	2.0	2.9	3.4	3.2	2.6
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.8	3.2	3.1	2.7
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.5	2.9	2.8	2.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

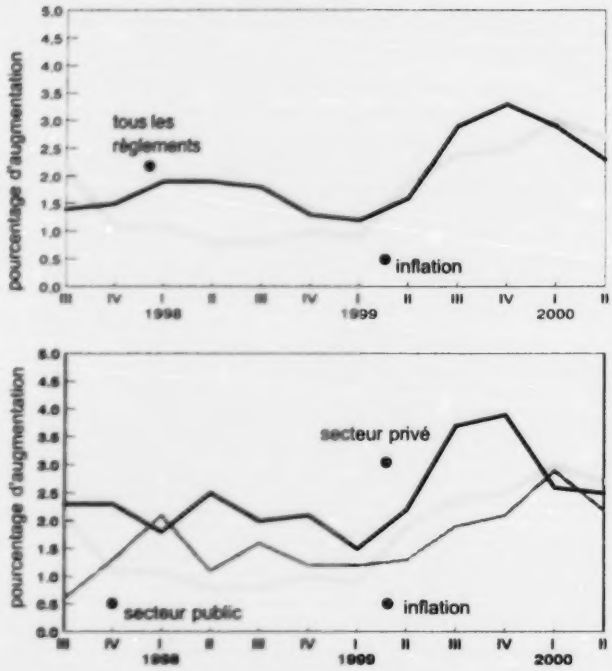
Août 2000

- En août 2000, 17 conventions collectives couvrant au moins 200 employés ont été conclues. Ces conventions couvrent 16 921 employés, répartis plus ou moins également entre les secteurs public et privé. Par industrie, 68 % des employés se trouvaient dans le secteur des transports, communications et services publics (6 446) et le secteur du commerce (5 090). Veuillez noter que le chiffre ci-dessus exclut l'entente survenue avec le Centre de toxicomanie et de santé mentale (1 550 employés) qui comprend une restructuration de la grille salariale découlant de la fusion de plusieurs ententes.

- L'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base a été de 2,7 % en août, comparativement à 2,2 % en juillet. Les règlements salariaux survenus dans le secteur public ont aussi augmenté en août, passant de 1,9 % en juillet à 2,7 %. Dans le secteur privé, ils ont légèrement diminué, passant de 2,9 % en juillet à 2,6 % en août.

- Parmi les principaux règlements du mois d'août, mentionnons une convention entre 4 600 employés de la Régie des alcools de l'Ontario comprenant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3 %. Deux conventions ont été conclues entre l'Ontario Power Generation Inc. et la Society of Energy Professionals, couvrant 2 934 employés du secteur nucléaire et 1 539 employés du secteur non nucléaire et comprenant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,5 %. La convention de la United Parcel Service Canada Ltd., couvrant 2 800 employés dans l'ensemble du Canada (1 773 employés en Ontario), comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3 % sur 53 mois.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AOÛT*			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	17	16 921	2,7	2,6	2,0	1,7
Secteur public	7	8 358	2,6	2,6	1,4	1,3
Secteur privé	10	8 563	2,7	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	1	261	1,6	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	3	2 005	2,5	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	2,5	1,8	2,1
Commerce et finances	2	5 090	3,1	2,0	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	4	6 446	2,6	3,3	2,7	1,7
Administration publique	1	531	2,3	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	2	1 047	2,0	1,9	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	2	641	1,6	3,2	1,1	1,0
Autres services	2	900	3,1	2,7	2,5	2,6

*excluant la convention pour le Centre de toxicomanie et de santé mentale couvrant 1 550 employés

REGLEMENTS DU MOIS D'AOUT

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Battle Mountain Canada (Mine Golden Giant)	Métallurgistes unis	1,6	2,0	261	60	31 juill. 2005
Manufacturière						
John Forsyth Shirt	SVTI	1,8	2,2	325	43	31 déc. 2003
MTD Products	TCA	2,9	3,4	700	36	14 sept. 2003
Stelco (Lake Erie Steel)	Métallurgistes unis	2,5 *	1,3	980	48	31 juill. 2004
Commerce et finance						
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Employees	3,0	3,0	4 600	24	31 mars 2002
Zellers (centre de distribution)	TCA	4,0	4,5	490	36	31 mai 2003
Transport, comm. et services publics						
Ontario Power Generation (non nucléaire)	Society of Energy Professionals	2,5	3,0	1 539	36	31 déc. 2003
Ontario Power Generation (nucléaire)	Society of Energy Professionals	2,5	3,0	2 934	36	31 déc. 2003
Union Gas	SCEP	1,3	1,0	200	36	31 janv. 2003
United Parcel Service Canada	Teamsters	3,0 *	2,7	1 773	53	31 juill. 2004
Administration publique						
Conseil duTrésor du Canada (services ext.)	Agents du service extérieur	2,3	2,0	531	24	30 juin 2001
Éducation et services connexes						
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (Occasional Teachers)	Ont English Catholic Teachers	3,3	0,0	297	36	31 août 2001
Thames Valley District School Board (Entretien, chauffeurs d'atobus et techniciens)	SCFP	1,5**	1,5	750	24	31 déc. 2001
Santé et services sociaux						
London Health Sciences Centre (Victoria Campus - bureau)	Employés prof. et de bureau	2,0	2,0	400	24	31 mars 2001
Société d'aide à l'enfance cath. de Toronto	SCFP	1,0	0,0	241	24	31 mars 2002
Centre de toxicomanie et de santé mentale	SEFPO	+	+	1 550	20	31 mars 2002
Autres services						
Ticketmaster Canada	Employés prof. et de bureau	2,3	2,0	200	36	31 mars 2003
Wackenhut Of Canada	TUAC	3,3	3,0	700	36	31 juill. 2003

* Y compris les estimations de prime de vie chère
** Restructuration des salaires découlant de la fusion
\+ restructuration de la grille salariale suite à la fusion

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

MTD Products Ltd *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA)

- convention couvrant 700 employés renouvelée pour trois ans et expirant le 14 septembre 2003
- augmentations de salaire pour les employés non qualifiés de 0,55 $ la première année, de 0,45 $ la deuxième et la troisième années, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,9 %
- rajustements au titre de l'équité salariale pour certains groupes et augmentations de salaire supplémentaires pour les employés qualifiés
- améliorations des régimes de retraite, d'assurance-vie, des soins de la vue, d'assurance-médicaments, d'assurance-dentaire et du régime complémentaire d'assurance-maladie, et augmentations des allocations pour chaussures et lunettes de sécurité
- nouveau droit à un congé annuel pour les employés qui ont au moins 25 ans de service et augmentation du congé de deuil à 3 jours

Stelco Inc (Lake Erie Steel Co) *et* Métallurgistes unis d'Amérique

- convention couvrant 980 employés renouvelée pour quatre ans et expirant le 31 juillet 2004
- règlement salarial comprenant une IVC incorporées de 0,87 $, une augmentation de 0,25 $ les première, troisième et quatrième années, ainsi que des rajustements des salaires échelonnés pour les deuxième, troisième et quatrième années, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,5 %, y compris les estimations liées à l'IVC
- amélioration du régime de partage des revenus avec réduction de la marge brute rajustée, qui passe de 18,5 % à 17,75 % et augmentation du plafond de paiement, qui passe de 3,55 $ par heure à 4 $ par heure
- améliorations des prestations de retraite et de soins de santé, ainsi que des primes de quart

Régie des alcools de l'Ontario *et* Ontario Liquor Boards Employees' Union

- convention couvrant 4 600 employés (temps plein, temps partiel et occasionnels) renouvelée pour deux ans et prenant fin le 31 mars 2002
- règlement salarial comprenant un paiement forfaitaire de 500 $ pour les employés permanents (300 $ pour les employés occasionnels) et une augmentation de salaire de 3 % le 1er avril 2000 et le 1er avril 2001
- améliorations des prestations de soins de santé et augmentation des primes pour les employés des quarts de nuit et ceux travaillant les 24 et 31 décembre 2000
- garantie contre la fermeture d'entrepôt ou l'excédent d'employés pendant la durée de la convention

Ontario Power Generation Inc *et* the Society of Energy Professionals

- suite à la restructuration d'Ontario Hydro, deux conventions renouvelées pour trois ans et prenant fin le 31 décembre 2003; les conventions couvrent 2 934 employés du groupe nucléaire et 1 539 employés du groupe non nucléaire
- règlement salarial comprenant une augmentation de 3 % la première année, de 2,5 % la deuxième année et de 2 % la troisième année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 2,5 %
- améliorations des prestations de retraite et de soins de santé, du régime de congé de maladie et des prestations d'invalidité de longue durée
- amélioration des paiements supplémentaires liés au congé parental pour une période de trois semaines et augmentation des primes de quart

United Parcel Service Canada Ltd *et* Canada Council of Teamsters

- convention couvrant 2 800 employés au Canada (1 773 en Ontario) renouvelée pour 53 mois et prenant fin le 31 juillet 2004
- augmentation de salaire de 0,50 $ pour chacune des trois premières années, de 0,55 $ la quatrième année et de 0,60 $ la cinquième année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 3 %
- améliorations des prestations de retraite et passage pour tous les employés de l'ancien régime d'avantages sociaux au nouveau programme d'avantages sociaux flexible

Centre de toxicomanie et de santé mentale *et* Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario

- convention fusionnée renouvelée pour 20 mois et prenant fin le 31 mars 2002, couvrant 1 550 employés d'une unité de négociation fusionnée (Institut psychiatrique Clarke, Donwood Institute, Fondation de la recherche sur la toxicomanie et centre de santé mentale de la rue Queen)
- paiement forfaitaire rétroactif pour la période du 13 décembre 1998 au 31 mars 2001, équivalant à 8,09 % des salaires de décembre 1998
- à compter du 1er avril 2001, mise en oeuvre d'un nouveau système de classification des salaires et de nouvelles heures de travail; placement sur les nouvelles grilles salariales en fonction de l'ancienneté et blocage de poste pour les employés qui gagnent un salaire plus élevé que ceux figurant sur les nouvelles grilles salariales
- améliorations des congés parentaux et de maternité, de la stabilité d'emploi et des procédures de grief
- les employés actuels continuent d'être couverts par leur régime de retraite existant; les nouveaux employés et les employés du Donwood Institute s'inscriront au régime du Ontario Pension Plan

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	72 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	5 500	Diverses dates
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniformes)	Ass. de policiers	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	140 000	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
Université York (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	1 900	31 août 2000
Conseil ontarien des affaires collégiales (employés de soutien)	SEFPO	Province	5 700	31 août 2000
Entourage Technology Solution	SCEP	Province	1 100	30 sept 2000
Maple Lodge Farms	TUAC	Norval	1 100	12 oct. 2000

Au 31août 2000, il y avait 287 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	JUIN 2000	JUILLET 2000	AOÛT 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,6	2,9	3,0	2,5
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,8	3,2	3,1	2,5
Toronto	1,8	1,0	2,0	2,9	3,4	3,2	2,6
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,8	3,2	3,1	2,7
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,5	2,9	2,8	2,1

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

SEPTEMBER

SEPTEMBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

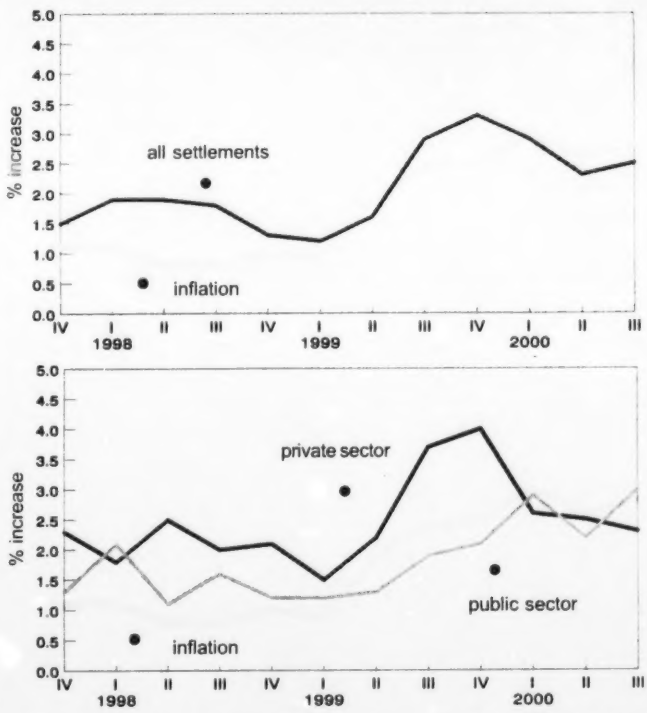
September 2000

- In September 2000, 19 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 26,576 employees, of which approximately 63% were in education (9,660) and retail trade (7,000), and approximately 29% were in the transportation, communications & utilities (4,840) and public administration (2,928) industries.

- The overall average annual increase in base wage rates in September was 2.6%, down slightly from 2.7% in August. Wage settlements for public and private sectors averaged 3.2% and 2.1% respectively, compared to 2.6% and 2.7% last month. On an industry basis, the transportation, communications & utilities industry showed the highest average annual wage increase of 3.5%. The lowest average annual wage increase was in the trade and finance industry at 1.0%.

- Major settlements in September include an agreement for 7,000 employees at Zehrmart (Zehrs Markets Division) with an average annual wage increase of 1%. At Purolator, 3,600 Ontario-based employees ratified a four-year agreement, receiving an average annual wage increase of 3.6%. The September wage settlements had little impact on the year-to-date average annual wage increase at 2.6% which remained unchanged from August.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	SEPTEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**19**	**26,576**	**2.6**	**2.6**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	11	12,988	3.2	2.6	1.4	1.3
Private Sector	8	13,588	2.1	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	2	738	3.2	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	2.5	1.8	2.1
Trade and Finance	1	7,000	1.0	1.8	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	2	4,840	3.5	3.3	2.7	1.7
Public Administration	3	2,928	2.7	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	7	9,660	3.4	2.2	0.9	0.7
Health & Social Services	-	-	-	3.2	1.1	1.0
Other Services	4	1,410	2.0	2.5	2.5	2.6

September Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Alcoa Wheel Products (Reynolds-Lemmerz Div)	Cdn Auto Workers	2.7	2.8	490	36	31-Aug-2003
KS Centoco Wheel Corp	Teamsters	4.3	6.7	248	36	30-Sep-2003
Trade and Finance						
Zehrmart (Zehrs Markets Div)	Food & Commercial Workers	1.0	0.0	7,000	72	01-Jul-2006
Transport., Comm., & Utilities						
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	3.2	5.0	1,240	48	01-Apr-2004
Purolator Courier	Teamsters	3.6	3.8	3,600	48	31-Dec-2003
Public Administration						
National Research Council Of Canada (Research Officers)	Professional Institute	2.3	2.0	1,093	24	19-Jul-2002
Peel Regional Municipality Police Serv. Bd. (Civilians)	Police Association	2.9	2.7	476	36	31-Dec-2002
Peel Regional Municipality Police Serv. Bd. (Uniform)	Police Association	2.9	2.7	1,359	36	31-Dec-2002
Education and Related Services						
Durham DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	2.0	2.0	2,527	12	31-Aug-2001
Halton Catholic DSB (Educ. Asst.)	Cdn Public Empls	0.7	0.0	210	32	31-Aug-2002
Lakehead DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	2.0	2.0	454	12	31-Aug-2001
Lakehead University (Academic Staff,Librarians)	University Professors	1.9	1.7	250	36	30-Jun-2003
Thames Valley DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	4.0	4.0	2,973	12	31-Aug-2001
Thames Valley DSB (Sec.)	Ont Secondary School Teachers	4.0	4.0	1,758	12	31-Aug-2001
Waterloo Region DSB (Sec.)	Ont Secondary School Teachers	5.0	5.0	1,488	12	31-Aug-2001
Other Services						
Canadian Standards Assn (CSA International)	Cdn Public Empls	3.2	3.2	360	24	18-Jun-2002
Lakehead Terminal Elevators Association	United Steelworkers	1.2*	1.0	350	36	31-Jan-2003
North American Security Services	Food & Commercial Workers	2.0	2.0	300	36	30-Sep-2003
Metro Toronto Housing Authority (Ont. Housing)	Cdn Public Empls	1.5	1.5	400	12	31-Mar-2001

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

Selected Settlement Summaries*

Zehrmart (Zehrs Markets Division) *and* United Food and Commercial Workers International Union, Local 1977 *(1,500 Full-time and 5,500 Part-time Employees)*

a six-year renewal agreement effective June 29, 2000 to July 1, 2006, settled after a brief work stoppage

- wage increases apply to end rates of pay for full-time employees of 50 cents per hour (30 cents per hour for part-time employees) in the second year and 30 cents per hour (20 cents per hour for part-time employees) in both the fourth and fifth years; special wage adjustments for department managers and employees hired after the ratification date
- lump sum payment of a maximum of $4,000 for full-time employees and $2,000 for part-time employees
- improvements to pension and dental benefits for all employees and an enhanced prescription drug plan to include part-time employees
- employment security for full-time employees and the creation of 300 new full-time positions over the life of the agreement

Regional Municipality of Peel Police Services Board *and* Peel Regional Police Association *(1,359 Uniform and 476 Civilian Employees)*

two three-year renewal agreements effective January 1, 2000 to December 31, 2002

- wage settlements include a 2.72% increase in the first year, a 3% increase in the second year, and a 3% increase in the third year
- improvements to benefits including vision and dental care, LTD, and hearing aids

Air Canada *and* Air Canada Pilots Association *(1,240 Ontario-based Pilots)*

a four-year renewal agreement effective April 2, 2000 to April 1, 2004

- wage settlement includes increases of 5%, 3%, 2.5% and 2.5% respectively on April 2nd of each year, representing an average annual wage increase of 3.2%
- as of April 2003, an expansion of the wage grid from the current 12 years of service to 13 and 14 years of service
- job security provision of no involuntary lay-offs or relocation for current pilots
- additional security regarding the payment of supplemental pension benefits

Purolator Courier *and* International Brotherhood of Teamsters, Locals 91, 141, 880, 879, 938 *(3,600 Ontario-based Employees)*

a four-year renewal agreement effective January 1, 2000 to December 31, 2003

- wage settlement includes increases of 50 cents per hour on January 1, 2000, 2001, and 2002, and an increase of 55 cents per hour on January 1, 2003, representing an average annual wage increase of 3.6%
- improvements to the pension plan and a lump sum payment of $10,000 for employees retiring during the term of the agreement
- as of July 1, 2001, employees will receive overtime pay after 8 hours per day and 40 hours per week

Reynolds-Lemmerz, a Division of Alcoa Wheel Products *and* National Automobile, Aerospace Transportation and General Workers Union of Canada (CAW), Local 1995 *(490 Employees)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2000 to August 31, 2003, settled after a nine-day work stoppage

- wage increases include a signing bonus of $400 for all workers, an increase of 40 cents per hour in each year for all production workers, a 2% increase in each of the first two years, and a 2.5% increase in the third year for skilled trades
- increased vision, dental, and pension benefits
- replacement of Reynolds profit sharing plan with Alcoa Variable Pay Plan which provides a payout of up to 10% of profit, three times per year

National Research Council of Canada, Research Officers *and* Professional Institute of the Public Service of Canada *(1,093 Ontario-based Employees)*

a two-year renewal agreement effective July 20, 2000 to July 19, 2002

- wage settlement includes a 2% increase in the first year and a 2.5% increase in the second year, representing an average annual wage increase of 2.3%
- terminable allowance of $7,000 in each year payable to all employees (prorated for part-time employees) in an effort to reduce problems with retention and recruitment
- improvements to vacation leave from a minimum of three weeks to four weeks and to various family related leave provisions

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	84,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	5,200	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	131,000	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
York University (teaching assistants)	Cdn Public Empls	Toronto	1,900	31-Aug-2000
Ont Council of Regents (support staff)	Ont Public Service Empls	Province-wide	5,700	31-Aug-2000
Entourage Technology Solutions	Communications Energy Paperworkers	Province-wide	1,100	30-Sep-2000
Maple Lodge Farms	Food & Commercial Workers	Norval	1,100	12-Oct-2000
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	8,700	31-Dec-2000
Hydro One (Professional & Administrative)	Society of Prof. & Adm. Empls	Province-wide	1,000	31-Dec-2000

As of September 30, 2000, there were 276 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	JUL 2000	AUG 2000	SEP 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.6	3.0	2.5	2.7
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.8	3.1	2.5	2.8
Toronto	1.8	1.0	2.0	2.9	3.2	2.6	2.8
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.8	3.1	2.7	3.0
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.5	2.8	2.1	2.5

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

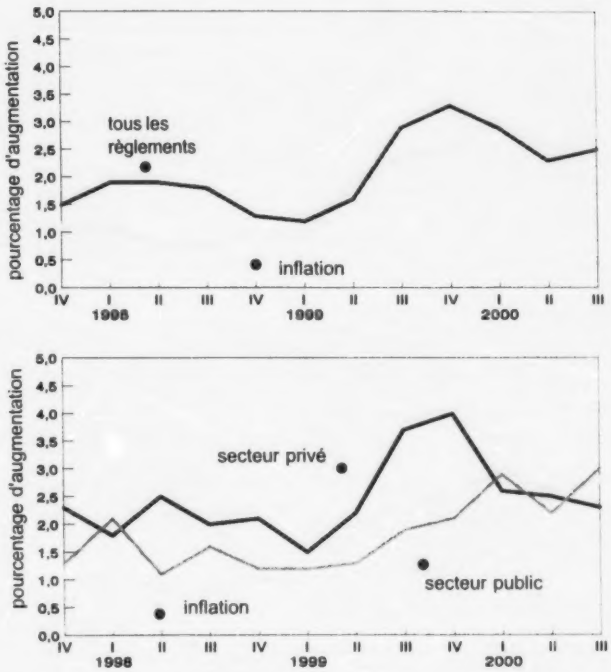
Septembre 2000

- En septembre 2000, 19 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Sur les 26 576 employés touchés, 63 % se trouvaient dans les secteurs de l'éducation (9 660) et du commerce de détail (7 000) et 29 % dans les secteurs du transport, des communications et des services publics (4 840) et de l'administration publique (2 928).

- L'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 2,6 %, une légère baisse par rapport au mois d'août, où le taux était de 2,7 %. Les règlements salariaux dans les secteurs public et privé se sont traduits par des augmentations moyennes de 3,2 % et 2,1 % respectivement. En août, ils avaient été de 2,6 % et 2,7 %. L'augmentation annuelle moyenne de salaire la plus élevée, soit 3,5 %, est survenue dans les secteurs des transports, des communications et des services publics. L'augmentation annuelle moyenne de salaire la moins élevée, soit 1 %, est survenue dans le secteur des finances.

- Parmi les principaux règlements survenus en Septembre, mentionnons une convention pour 7 000 employés à Zehrmart (division Zehrs Markets), laquelle comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1 %. Chez Purolator, 3 600 employés de l'Ontario ont ratifié une entente de quatre ans et ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,6 %. Les règlements salariaux survenus en septembre ont eu peu de répercussions sur l'augmentation annuelle moyenne de salaire, qui se chiffre à 2,6 %, soit la même moyenne qu'au mois d'août.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**19**	**26 576**	**2,6**	**2,6**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	11	12 988	3,2	2,6	1,4	1,3
Secteur privé	8	13 588	2,1	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	2	738	3,2	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	2,5	1,8	2,1
Commerce et finances	1	7 000	1,0	1,8	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	2	4 840	3,5	3,3	2,7	1,7
Administration publique	3	2 928	2,7	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	7	9 660	3,4	2,2	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	-	-	-	3,2	1,1	1,0
Autres services	4	1 410	2,0	2,5	2,5	2,6

RÈGLEMENTS DU MOIS DE SEPTEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Alcoa Wheel Products (div. Reynolds-Lemmerz)	TCA	2,7	2,8	490	36	31 août 2003
KS Centoco Wheel Corp	Teamsters	4,3	6,7	248	36	30 sept. 2003
Commerce et finance						
Zehrmart (div. Zehrs Markets)	TUAC	1,0	0,0	7 000	72	1er juill. 2006
Transport, comm. et services publics						
Air Canada	Ass. des pilotes d'Air Canada	3,2	5,0	1 240	48	1er avril 2004
Purolator Courrier	Teamsters	3,6	3,8	3 600	48	31 déc. 2003
Administration publique						
Conseil national de recherche du Canada (agents de recherche)	IPFPC	2,3	2,0	1 093	24	19 juill. 2002
Comm. services pol. mun. rég. de Peel (agents civils)	Police Association	2,9	2,7	476	36	31 déc. 2002
Comm. services pol. mun. rég. de Peel (agents en uniforme)	Police Association	2,9	2,7	1 359	36	31 déc. 2002
Éducation et services connexes						
Durham DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élem. Ontario	2,0	2,0	2 527	12	31 août 2001
Halton Catholic DSB (ass. à l'ens.)	SCFP	0,7	0,0	210	32	31 août 2002
Lakehead DSB (élem.)	Féd. des ens. de l'élem. Ontario	2,0	2,0	454	12	31 août 2001
Lakehead University (personnel enseignant, bibliot.)	Prof. d'université	1,9	1,7	250	36	30 juin 2003
Thames Valley DSB (élem.)	Féd. des ens. de l'élem. Ontario	4,0	4,0	2 973	12	31 août 2001
Thames Valley DSB (sec.)	FEESO	4,0	4,0	1 758	12	31 août 2001
Waterloo Region DSB (sec.)	FEESO	5,0	5,0	1 488	12	31 août 2001
Autres services						
Canadian Standards Assn (CSA International)	SCFP	3,2	3,2	360	24	18 juin 2002
Lakehead Terminal Elevators Association	Métallurgistes unis	1,2*	1,0	350	36	31 janv. 2003
North American Security Services	TUAC	2,0	2,0	300	36	30 sept. 2003
CLCUT (Société d'habitation de l'Ontario)	SCFP	1,5	1,5	400	12	31 mars 2001

* Y compris les estimations de prime de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Zehrmart (division Zehrs Markets) *et* **Union internatior ale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1977**
(1 500 employés à temps plein et 5 500 employés à temps partiel)

Convention renouvelée pour six ans en vigueur du 29 juin 2000 au 1er juillet 2006, conclue après un bref arrêt de travail

- les augmentations de salaire s'appliquant aux taux maximaux sont de 0,50 $ l'heure pour les employés à temps plein (0,30 $ l'heure pour les employés à temps partiel) pour la deuxième année; de 0,30 $ l'heure (0,20 $ l'heure pour les employés à temps partiel) pour les quatrième et cinquième années; des rajustements de salaire spéciaux s'appliquent aux gérants de département et aux employés engagés après la date de ratification
- paiement forfaitaire pouvant atteindre 4 000 $ pour les employés à temps plein et 2 000 $ pour les employés à temps partiel
- améliorations des prestations de retraite et de soins dentaires pour tous les employés et régime amélioré d'assurance-médicaments afin d'y inclure les employés à temps partiel
- sécurité d'emploi pour les employés à temps plein et création de 300 nouveaux postes à temps plein pendant la durée de la convention

Commission des services policiers de la municipalité régionale de Peel *et* **Peel Regional Police Association**
(1 359 employés en uniforme et 476 civils)

Deux conventions renouvelées pour trois ans en vigueur du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002

- règlement salarial comprenant une augmentation de 2,72 % la première année et de 3 % les deuxième et troisième années
- amélioration des prestations, y compris celles relatives aux soins dentaires et de la vue, aux invalidités de longue durée et aux aides auditives

Air Canada *et* **Association des pilotes d'Air Canada**
(1 240 pilotes en Ontario)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 2 avril 2000 au 1er avril 2004

- règlement salarial comprenant des augmentations de 5 %, 3 %, 2,5 % et 2,5 % le 2 avril de chaque année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 3,2 %
- à compter du mois d'avril 2003, élargissement de la grille salariale, qui passera de l'actuel 12 ans de service à 13 et 14 ans de service
- disposition concernant la sécurité d'emploi - pas de mise à pied involontaire ou de transfert pour les pilotes actuellement en poste
- sécurité supplémentaire concernant le paiement de prestations de retraite complémentaires

Purolator Courrier *et* **Fraternité internationale des Teamsters, sections locales 91, 141, 880, 879, 938**
(3 600 employés en Ontario)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2003

- règlement salarial comprenant une augmentation de 0,50 $ l'heure les 1er janvier 2000, 2001 et 2002 et une augmentation de 0,55 $ l'heure le 1er janvier 2003, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 3,6 %
- améliorations du régime de retraite et paiement forfaitaire de 10 000 $ pour les employés qui prennent leur retraite pendant la durée de la convention
- à compter du 1er juillet 2001, les employés seront payés pour les heures supplémentaires après 8 heures de travail par jour et 40 heures par semaine

Reynolds-Lemmerz, une division de Alcoa Wheel Products *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 1995**
(490 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er septembre 2000 au 31 août 2003, conclue après neuf jours de grève

- augmentation de salaire comprenant une gratification à la signature de 400 $ pour tous les employés, une augmentation de 0,40 $ l'heure pour chaque année pour tous les employés de production, une augmentation de 2 % les deux premières années et une augmentation de 2,5 % la troisième année pour les métiers spécialisés
- augmentation des prestations de retraite et des prestations pour soins dentaires et soins de la vue
- remplacement du programme de partage des profits de Reynolds par le programme de rémunération variable, lequel permet de recevoir un paiement pouvant atteindre jusqu'à 10 % des profits, trois fois par année

Conseil national de recherche du Canada, agents de recherche *et* **Institut professionnel de la fonction publique du Canada** *(1 093 employés en Ontario)*

Convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 20 juillet 2000 au 19 juillet 2002

- règlement salarial comprenant une augmentation de 2 % la première année et de 2,5 % la deuxième année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 2,3 %
- indemnité provisoire de 7 000 $ chaque année payable à tous les employés (établie au prorata pour les employés à temps partiel) afin de réduire les problèmes liés au maintien de l'effectif et au recrutement
- améliorations des congés annuels, qui passent d'un minimum de trois semaines à quatre semaines et de diverses dispositions liées aux congés familiaux

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	84 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	5 200	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	131 000	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
Université York (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	1 900	31 août 2000
Conseil ontarien des affaires collégiales (employés de soutien)	SEFPO	Province	5 700	31 août 2000
Entourage Technology Solution	SCEP	Province	1 100	30 sept 2000
Maple Lodge Farms	TUAC	Norval	1 100	12 oct. 2000
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	8,700	31 dec 2000
Hydro One (personnel prof. et admin.)	Society of Prof & Adm. Empls	Province	1 000	31 dec 2000

Au 30 septembre 2000, il y avait 276 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	JULLET 2000	AOÛT 2000	SEPT 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,6	3,0	2,5	2,7
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,8	3,1	2,5	2,8
Toronto	1,8	1,0	2,0	2,9	3,2	2,6	2,8
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,8	3,1	2,7	3,0
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,5	2,8	2,1	2,5

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

OCTOBER

OCTOBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

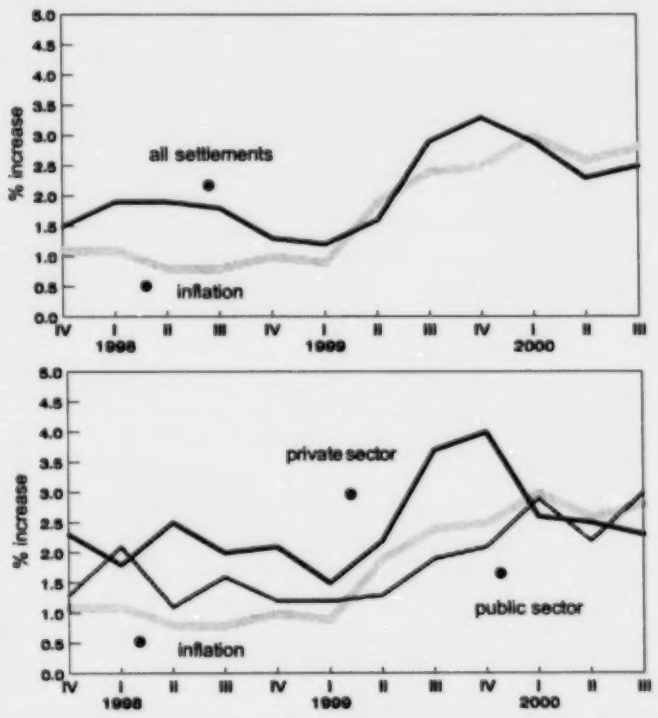
October 2000

- In October 2000, 29 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 21,895 employees, in which approximately 62% were in the public sector (13,534) with 6,803 employees in education.

- The overall average annual increase in base wage rates in October was 2.6%, which remained unchanged from September. Wage settlements for public and private sectors averaged 2.8% and 2.4% respectively, compared to 3.2% and 2.1% last month. On an industry basis, the manufacturing industry showed the highest average annual wage increase of 3.4%. The lowest average annual wage increase at 1.5% was in the retail trade industry.

- This month, following the amalgamation of nine collective agreements covering 3,000 employees, the Ottawa Hospital settled a five and a half year agreement which provided an average annual wage increase of 1.7%. Other major settlements include an agreement for 1,820 employees at Zehrmart (Zehrs Markets Division) with an average annual wage increase of 0.9% and a six-year agreement for 1,029 Loblaws employees with an average annual wage increase of 2.5%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	OCTOBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**29**	**21,895**	**2.6**	**2.6**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	17	13,534	2.8	2.7	1.4	1.3
Private Sector	12	8,361	2.4	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	7	2,573	3.4	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	2.5	1.8	2.1
Trade and Finance	2	2,849	1.5	1.8	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	3	2,939	2.4	3.3	2.7	1.7
Public Administration	2	3,076	2.5	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	11	6,803	3.4	2.3	0.9	0.7
Health & Social Services	3	3,455	1.8	3.1	1.1	1.0
Other Services	1	200	2.9	2.5	2.5	2.6

October Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Canac Kitchens (Kohler Canada)	IWA - Canada	4.4	4.5	700	36	30-Sep-2003
Computing Devices Canada	Independent Local Union	3.7	4.0	300	24	30-Sep-2002
Fleetwood Canada	Needletrades Ind Textile-UNITE	4.0	4.2	388	36	27-Sep-2003
GSW Water Heating and Pump	United Steelworkers	0.6*	0.0	350	15	31-Oct-2001
Kendan Manufacturing	Cdn Auto Workers	3.9*	2.8	215	36	24-Sep-2003
Lear Corp Canada	Cdn Auto Workers	4.6*	2.9	270	36	27-Sep-2003
Oxford Automotive (Butler Metal Products Div)	Cdn Auto Workers	2.3*	0.5	350	36	30-Sep-2003
Trade and Finance						
Loblaws Supermarkets	Food & Commercial Workers	2.5***	2.6	1,029	72	30-Apr-2006
Zehrmart (Zehrs Markets Div)	Food & Commercial Workers	0.9	0.0	1,820	72	15-Aug-2006
Transport., Comm., & Utilities						
Air Canada (Sales and Service)	Cdn Auto Workers	2.5	2.5	1,616	24	27-Mar-2004
Canadian National Railway	Maintenance Of Way Employees	2.0	2.0	823	36	31-Dec-2003
Upper Lakes Group (Unlicenced Personnel)	Cdn Auto Workers	3.0*	3.0	500	24	31-Mar-2002
Public Administration						
Canada Customs and Revenue Agency (Auditors, Purchasers, Commerce)	Professional Institute	2.5	2.5	2,654	12	21-Jun-2001
Treasury Board of Canada (Electronics Group)	Electrical Workers (IBEW)	2.2	2.0	422	24	31-Aug-2001
Education and Related Services						
Carleton University (Office)	Cdn Public Empls	2.7	3.0	600	24	30-Jun-2002
Huron-Perth Catholic DSB (Elem)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	200	12	31-Aug-2001
Keewatin-Patricia DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.5	3.5	205	12	31-Aug-2001
London Catholic DSB (Elem., Sec., Continuing Education)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	1,305	24	31-Aug-2002
Simcoe Muskoka Catholic DSB (Sec)	Ont English Catholic Teachers	2.4	3.0	400	24	31-Aug-2002
Thames Valley DSB (Sec. Occasional)	Ont Secondary School Teachers	4.5**+	0.0	436	36	31-Aug-2002
Thunder Bay Catholic DSB (Elem)	Ont English Catholic Teachers	1.9	1.9	325	12	31-Aug-2001
Trillium Lakelands DSB (Elem Occasional)	Elem Teachers Fed Ont	1.2**	0.0	248	52	31-Dec-2002
Upper Grand DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.8	3.8	708	12	31-Aug-2001
Waterloo Region DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	5.0	5.0	2,126	12	31-Aug-2001
York University (Maintenance)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	250	24	31-Aug-2002
Health & Social Services						
Algoma District Home for Aged (F J Davey home)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	244	36	31-Mar-2003
Ottawa Hospital (Office, Service, Trades)	Cdn Public Empls	1.7**	2.0	3,000	66	28-Sep-2001
Victorian Order of Nurses (Hamilton-Wentworth Branch)	Ont Public Service Empls	2.0	2.0	211	24	31-Mar-2002
Other Services						
National Arts Centre Corp (Stagehands)	Theatrical Stage Employees	2.9	2.0	200	60	31-Dec-2004

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

** Amalgamated wage restructuring

*** Includes wage parity adjustments with the Loblaws 1000A agreement

\+ Wage increases for the first 3 years of the 4 year agreement; wage increase for the final year will be based on the 2001-2002 Funding Formula

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Zehrmart (Zehrs Markets Division) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Locals 175 and 633** *(1,820 Full-time and Part-time Employees)*

a six-year renewal agreement effective August 16, 2000 to August 15, 2006

- wage increases apply to end rates of pay for full-time employees of 50 cents per hour in the second year and 30 cents per hour in both the fourth and fifth years; special wage adjustments for department managers and for new full-time employees hired after the date of ratification
- total lump sum payment of $4,000 for full-time employees
- improved leave of absence provision

Loblaws and United Food *and* **Commercial Workers International Union, Local 175** *(1,029 Full-time and Part-time Employees)*

a six-year renewal agreement effective May 1, 2000 to April 30, 2006

- wage increases apply to end rates of pay for full-time employees of 25 cents per hour in each of the first three years and 30 cents per hour in each of the last years; full-time end rates will be equalized to those in the Loblaws 1000A agreement and adjustments will be made for department heads
- wage increases for part-time employees of 25 cents per hour in the second and third years and 30 cents per hour in each of the last years; part-time end rates will also be equalized to those in the Loblaws 1000A agreement and a new wage progression for part-time employees will be implemented
- job security for full-time employees for the life of the agreement, in addition to the hiring of 20 new full-time clerks

Canadian National Railway *and* **Brotherhood of Maintenance of Way Employees** *(1,000 Ontario-based Employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001 to December 31, 2003

- wage increase of 2% in each year as well as additional wage adjustments for certain classifications

Canadian National Railway (Cont'd)

- improvements to life insurance, sickness, maternity leave, dental, health care and employment security benefits
- extension of bereavement leave for direct family members to five days
- continuation of the gain-sharing plan

Air Canada *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW), Local 2213** *(1,616 Ontario-based Employees)*

a two-year agreement extending the existing collective agreement effective March 31, 2002 to March 27, 2004

- wage increase of 2.5% on March 31, 2002 and March 30, 2003
- improvements to life insurance, health care, and pension benefits
- enhanced job security through an involuntary lay-off or relocation clause
- guaranteed severance program for eligible employees

Upper Lakes Group Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW), Local 4401** *(500 Full-time Employees)*

a two-year renewal agreement effective April 1, 2000 to March 31, 2002

- wage increase of 3% in each year with a COLA triggered at 3% and capped at 5%
- improved life insurance, drug plan coverage, dental, and LTD benefits
- early retirement clause at age 55
- increases to safety boots and meal allowances
- implementation of a new joint anti-harassment policy between the parties

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	84,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	5,200	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	129,000	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
York University (teaching assistants)	Cdn Public Empls	Toronto	1,900	31-Aug-2000
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	8,700	31-Dec-2000
Hydro One (Professional & Administrative)	Society of Prof. & Adm. Empls	Province-wide	1,000	31-Dec-2000
Ford Electronics	Machinists	Markham	1,450	12-Jan-2001

As of October 31, 2000, there were 261 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	AUG 2000	SEP 2000	OCT 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.6	2.5	2.7	2.8
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.8	2.5	2.8	2.9
Toronto	1.8	1.0	2.0	2.9	2.6	2.6	2.9
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.9	2.7	3.0	3.0
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.5	2.1	2.5	2.7

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

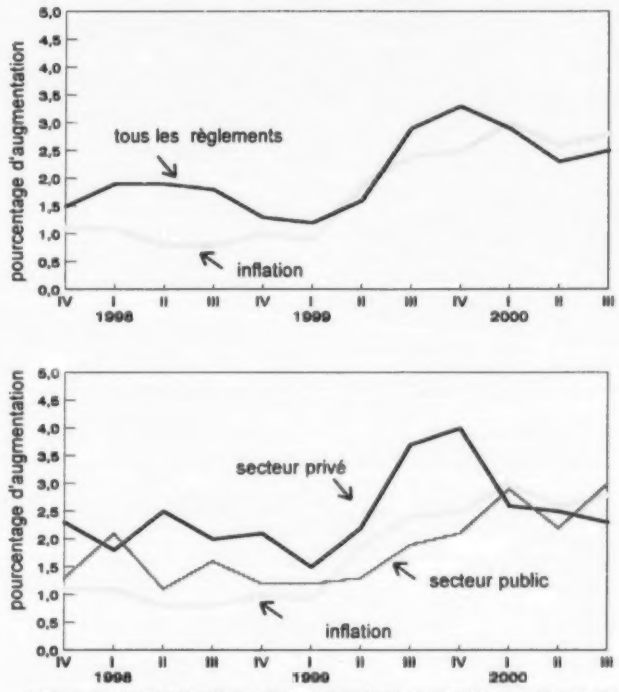
Octobre 2000

- En octobre 2000, 29 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Des 21 895 employés touchés, environ 62 % se trouvaient dans le secteur public (13 534), dont 6 803 employés dans le secteur de l'éducation.

- Au mois d'octobre, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 2,6 %, soit le même taux qu'en septembre. Les règlements salariaux dans les secteurs public et privé se sont traduits par des augmentations moyennes de 2,8 % et 2,4 % respectivement, comparativement à 3,2 % et 2,1 % le mois dernier. L'augmentation moyenne annuelle de salaire la plus élevée, soit 3,4 %, a été enregistrée dans l'industrie manufacturière. L'augmentation moyenne annuelle la moins élevée, soit 1,5 %, a été enregistrée dans l'industrie du commerce de détail.

- Ce mois, après la fusion de neuf conventions collectives couvrant 3 000 employés, l'Hôpital d'Ottawa a conclu une convention de cinq ans et demi qui comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,7 %. Parmi les autres règlements importants, mentionnons une convention pour les 1 820 employés de Zehrmart (une division des marchés Zehrs), laquelle comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 0,9 %, ainsi qu'une convention collective de six ans pour les 1 029 employés de Loblaws, convention comprenant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**29**	**21 895**	**2,6**	**2,6**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	17	13 534	2,8	2,7	1,4	1,3
Secteur privé	12	8 361	2,4	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	7	2 573	3,4	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	2,5	1,8	2,1
Commerce et finances	2	2 849	1,5	1,8	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	3	2 939	2,4	3,3	2,7	1,7
Administration publique	2	3 076	2,5	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	11	6 803	3,4	2,3	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	3	3 455	1,8	3,1	1,1	1,0
Autres services	1	200	2,9	2,5	2,5	2,6

Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Canac Kitchens (Kohler Canada)	IWA - Canada	4,4	4,5	700	36	30 sept. 2003
Computing Devices Canada	Syndicat local indépendant	3,7	4,0	300	24	30 sept. 2002
Fleetwood Canada	SVTI	4,0	4,2	388	36	27 sept. 2003
GSW Water Heating and Pump	Métallurgistes unis	0,6*	0,0	350	15	31 oct. 2001
Kendan Manufacturing	TCA	3,9*	2,8	215	36	24 sept. 2003
Lear Corp Canada	TCA	4,6*	2,9	270	36	27 sept. 2003
Oxford Automotive (Butler Metal Products Div)	TCA	2,3*	0,5	350	36	30 sept. 2003
Commerce et finance						
Loblaws Supermarkets	TUAC	2,5***	2,6	1 029	72	30 avril 2006
Zehrmart (division des marchés Zehrs)	TUAC	0,9	0,0	1 820	72	15 août 2006
Transport, comm. et services publics						
Air Canada (vente et service)	TCA	2,5	2,5	1 616	24	27 mars 2004
Compagnie des chemins de fer nat. du Canada	Préposés à l'entretien des voies	2,0	2,0	823	36	31 déc. 2003
Upper Lakes Group (personnel sans titre prof.)	TCA	3,0*	3,0	500	24	31 mars 2002
Administration publique						
Agence canadienne des douanes et du revenu (vérificateurs, acheteurs, commerce)	Institut professionnel	2,5	2,5	2 654	12	21 juin 2001
Conseil du Trésor du Canada (Groupe électronique)	Ouvriers en électricité (FIOE)	2,2	2,0	422	24	31 août 2001
Éducation et services connexes						
Carleton University (bureau)	Synd. can. de la fonction publique	2,7	3,0	600	24	30 juin 2002
Huron-Perth Catholic DSB (élem.)	Ont English Catholic Teachers	2,0	2,0	200	12	31 août 2001
Keewatin-Patricia DSB (sec.)	Féd. des ens. des écoles sec.	3,5	3,5	205	12	31 août 2001
London Catholic DSB (élem., sec., formation permanente)	Ont English Catholic Teachers	2,0	2,0	1 305	24	31 août 2002
Simcoe Muskoka Catholic DSB (sec.)	Ont English Catholic Teachers	2,4	3,0	400	24	31 août 2002
Thames Valley DSB (sec., occasionnel)	Féd. des ens. des écoles sec.	4,5**+	0,0	436	36	3 août 2002
Thunder Bay Catholic DSB (élem.)	Ont English Catholic Teachers	1,9	1,9	325	12	31 août 2001
Trillium Lakelands DSB (élem., occasionnel)	Féd. des ens. de l'élem.	1,2**	0,0	248	52	31 déc. 2002
Upper Grand DSB (sec.)	Féd. des ens. des écoles sec.	3,8	3,8	708	12	31 août 2001
Waterloo Region DSB élem.)	Féd. des ens. de l'élem.	5,0	5,0	2 126	12	31 août 2001
Université York (entretien)	Synd. can. de la fonction publique	2,0	2,0	250	24	31 août 2002
Santé et services sociaux						
Algoma District Home for Aged (F J Davey home)	Synd. can. de la fonction publique	2,0	2,0	244	36	31 mars 2003
Hôpital d'Ottawa (bureau, service, métiers)	Synd. can. de la fonction publique	1,7**	2,0	3 000	66	28 sept. 2001
Infirmières de l'Ordre de Victoria (succ. Hamilton-Wentworth)	OPSEU	2,0	2,0	211	24	31 mars 2002
Autres services						
Soc. du Centre nat. des Arts (man. de scène)	Employés de plateau	2,9	2,0	200	60	31 déc. 2004

* Y compris les clauses d'IVC ou les estimations d'IVC lorsqu'elles sont applicable
** restructuration des salaires découlant de la fusion
*** comprend les rajustements au titre de la partie salariale avec la convention 1000A de Loblaws
\+ augmentations de salaire pour les 3 premières années de la convention de 4 ans; l'augmentation de salaire de la dernière année sera fondée sur la formule de financement de 2001-2002

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Zehrmart (une division des marchés Zehrs) *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, sections 175 et 633** *(1 820 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour six ans en vigueur du 16 août 2000 au 15 août 2006

- les augmentations de salaire s'appliquent aux taux maximaux de salaire pour les employés à temps plein et se chiffrent à 50 cents l'heure pour la deuxième année et à 30 cents l'heure pour les quatrième et cinquième années; rajustements de salaire spéciaux pour les gérants de département et pour les nouveaux employés à temps plein embauchés après la date de ratification
- paiement forfaitaire total de 4 000 $ pour les employés à temps plein
- disposition améliorée sur les congés autorisés

Loblaws *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 029 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour six ans en vigueur du 1er mai 2000 au 30 avril 2006

- les augmentations s'appliquent aux taux maximaux de salaire pour les employés à temps plein et se chiffrent à 25 cents l'heure pour les trois premières années et à 0,30 $ l'heure pour les trois dernières années; les taux maximaux pour les employés à temps plein seront égalisés avec ceux figurant dans la convention 1000A de Loblaws et des rajustements seront effectués pour les gérants de département
- augmentations de salaire pour les employés à temps partiel de 25 cents l'heure pour les deuxième et troisième années et de 30 cents l'heure pour chacune des années subséquentes; les taux de salaire maximaux seront aussi égalisés avec ceux de la convention 1000A de Loblaws; une nouvelle progression du salaire pour les employés à temps partiel sera mise en oeuvre
- sécurité d'emploi pour les employés à temps plein pour la durée de la convention et embauche de 20 nouveaux commis à temps plein

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada *et* **Fraternité des préposés à l'entretien des voies** *(1 000 employés en Ontario)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada *(suite)*

- augmentation de salaire de 2 % chaque année et rajustements de salaire pour certaines classifications
- amélioration de l'assurance-vie, des prestations pour congé de maladie et congé de maternité, des soins dentaires, soins de santé et de la sécurité d'emploi
- prolongement à cinq jours du congé de deuil pour membres de la famille immédiate
- maintien du programme de partage des gains

Air Canada *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 2213** *(1 616 employés de l'Ontario)*

convention de deux ans prolongeant la convention existante en vigueur du 31 mars 2002 au 27 mars 2004

- augmentation de salaire de 2,5 % le 31 mars 2002 et le 30 mars 2003
- améliorations de l'assurance-vie, des soins de santé et des prestations de retraite
- sécurité d'emploi améliorée grâce à une disposition interdisant les mises à pied non volontaires et les transferts
- programme garanti de cessation d'emploi pour les employés admissibles

Upper Lakes Group Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 4401** *(500 employés à temps plein)*

convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1er avril 2000 au 31 mars 2002

- augmentation de salaire de 3 % chaque année avec IVC commençant à 3 % et plafonnant à 5 %
- améliorations de l'assurance-vie, du programme d'assurance-médicaments et des prestations d'invalidité prolongée
- disposition sur la retraite anticipée à 55 ans
- augmentation des allocations pour chaussures de sécurité et repas
- mise en oeuvre d'une nouvelle politique conjointe contre le harcèlement entre les parties

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	84 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	5 200	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	129 000	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
Université York (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	1 900	31 août 2000
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	8 700	31 dec 2000
Hydro One (personnel prof. et admin.)	Society of Prof & Adm. Empls	Province	1 000	31 dec 2000
Ford Electronics	Machinistes	Markham	1 450	12 jan 2001

Au 31octobre 2000, il y avait 261 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX A LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	AOÛT 2000	SEPT 2000	OCT 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,6	2,5	2,7	2,8
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,8	2,5	2,8	2,9
Toronto	1,8	1,0	2,0	2,9	2,6	2,6	2,9
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,9	2,7	3,0	3,0
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,5	2,1	2,5	2,7

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

NOVEMBER

NOVEMBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

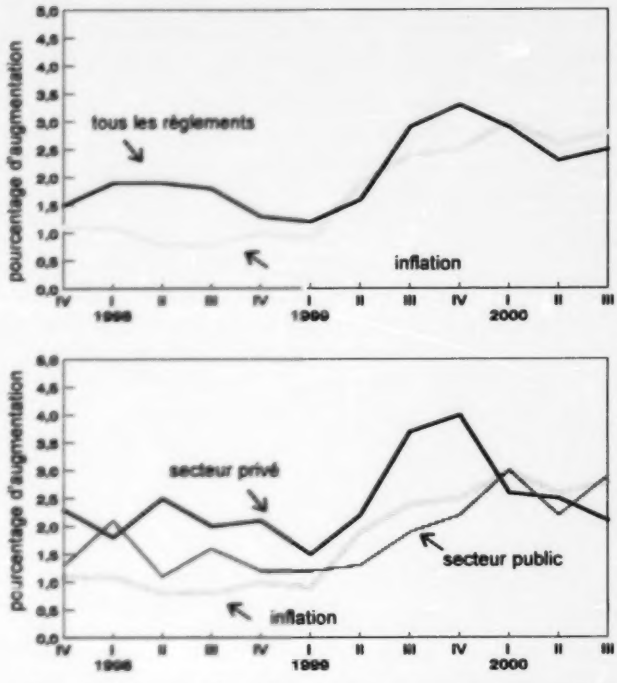
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Novembre 2000

- En novembre 2000, 41 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Sur les 27 861 employés touchés par ces conventions, approximativement 75 % se trouvaient dans le secteur public (20 946), dont 19 747 dans le milieu de l'éducation.
- L'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base en novembre a été de 3,1 %, par rapport à 2,6 % en octobre. Les règlements salariaux dans le secteur public se sont traduits par des hausses moyennes de 3,3 %, comparativement à 2,8 % le mois dernier, tandis que les règlements salariaux dans le secteur privé ont maintenu les augmentations moyennes à 2,4 %. C'est dans l'industrie de l'éducation et des services connexes qu'on a enregistré l'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire la plus élevée, à 3,4 %. À 0,8 %, l'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire la moins élevée a été enregistrée dans l'industrie du transport, des communications et des services publics.
- En novembre, 22 conventions collectives ont été conclues en tout dans l'industrie de l'éducation, lesquelles comprennent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,4 %. Au sein de cette industrie, la convention conclue avec le Conseil ontarien des affaires collégiales, laquelle couvre 5 700 employés de soutien, procure à ces derniers une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 % sur trois ans. Parmi les autres règlements survenus, mentionnons une convention pour les 1 130 employés de Maple Lodge Farms leur assurant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %, de même qu'une convention de quatre ans pour les 1 400 employés d'Entourage Technology Solutions, laquelle leur procure une augmentation de salaire annuelle moyenne de 0,8 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

REGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	41	27 861	3,1	2,6	2,1	1,7
Secteur public	25	20 946	3,3	2,7	1,4	1,3
Secteur privé	16	6 915	2,4	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	12	4 736	2,9	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	2,5	1,8	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,8	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	1	1 400	0,8	3,2	2,7	1,7
Administration publique	1	500	2,1	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	22	19 747	3,4	2,6	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	2	699	2,4	3,0	1,1	1,0
Autres services	3	779	2,3	2,8	2,5	2,5

REGLEMENTS DU MOIS DE NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Automotive Industries Canada (Lear Corp, division de Maple)	SVTI	4,6	5,9	265	48	13 nov. 2004
Aventis Pasteur (Laboratoires Connaught)	SCEP	3,0	3,0	575	36	30 sept. 2003
Brake Parts Canada (Dana Brake Products)	TCA	0,9	0,0	210	36	03 nov. 2003
Brake Parts Canada (Usine de Sudbury)	Métallurgistes unis	2,3	2,4	280	24	30 nov. 2002
Brown Shoe Co of Canada	TUAC	2,8	2,6	250	24	24 oct. 2002
Canadian Timken	Métallurgistes unis	1,7 *	2,3	300	60	27 nov. 2005
Lily Cups	SICG	3,2	3,3	350	36	30 nov. 2003
Maple Lodge Farms	TUAC	2,7	2,6	1 130	36	12 oct. 2003
Meritor Suspension Systems	TCA	3,4 *	2,4	501	36	14 mars 2004
Nichirin	TCA	4,3	4,5	215	36	05 avr. 2004
Stelwire (Usine de Parkdale)	Métallurgistes unis	2,5 *	1,0	410	60	31 juil. 2005
Thomas Built Buses of Canada	TCA	3,9 *	2,4	250	36	31 oct. 2003
Transport, comm. et services publics						
Entourage Technology Solutions	SCEP	0,8	3,3	1 400	48	30 sept. 2004
Administration publique						
Corp. mun. Mississauga (Service des incendies)	Assoc. internationale des pompiers	2,1	0,9	500	33	31 déc. 1998
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	4,1	5,1	475	24	31 août 2002
Algoma DSB (secondaire)	FEESO	3,5	5,1	375	24	31 août 2002
Algonquin & Lakeshore Cath DSB (él. et sec.)	OECTA	2,0	2,0	740	24	31 août 2002
Avon Maitland DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	4,1	4,1	753	12	31 août 2001
Avon Maitland DSB (sec.)	FEESO	5,0	5,0	530	12	31 août 2001
Eastern Ontario Catholic DSB (Bureau, installations techniques)	SCFP	0,5**	0,0	350	48	31 déc. 2001
Hamilton-Wentworth DSB (sec.)	FEESO	4,3	4,3	1 207	12	31 août 2001
Hastings & Prince Edward DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,0	3,0	695	12	31 août 2001
Kawartha Pine Ridge DSB (Personnel non enseignant)	SCFP	1,2**	0,0	1 200	56	31 août 2002
Lakehead DSB (sec.)	FEESO	3,5	3,5	350	12	31 août 2001
Limestone DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,5	3,5	775	12	31 août 2001
Limestone DSB (sec.)	FEESO	3,6	3,6	600	12	31 août 2001
Niagara DSB (sec.)	FEESO	5,0	5,0	1 015	12	31 août 2001
Cons. ont. affaires collégiales (soutien)	SEFPO	2,5	2,0	5 700	36	31 août 2003
Ottawa-Carleton DSB (sec.)	FEESO	5,4	5,4	1 874	12	31 août 2001
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (élém. et sec.)	OECTA	2,0	2,0	800	24	31 août 2002
Rainbow DSB (sec.)	FEESO	3,4	3,4	450	12	31 août 2002
Renfrew County DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	6,9	6,9	424	12	31 août 2001
Renfrew County DSB (sec.)	FEESO	6,9	6,9	299	12	31 août 2001
St Clair Catholic DSB (élém.)	OECTA	3,4	3,4	450	12	31 août 2001
Trillium Lakelands DSB (sec.)	FEESO	5,3	5,3	450	12	31 août 2001
University of Western Ontario (Installations et aréna Thompson)	SCFP	1,8	2,0	235	36	30 juin 2003
Santé et services sociaux						
Glebe Centre	SCFP	2,0	2,0	200	24	31 déc. 2001
Thunder Bay City Corp (Foyer pour personnes âgées - services)	Union intern. des employés de service	2,5	2,0	499	36	28 juin 2001
Autres services						
Syndicat canadien de la fonction publique (Bureau national)	SIEPB	2,5	2,0	250	24	31 déc. 2001
Syndicat canadien de la fonction publique (Représentants et représentantes)	Syndicat local Indépendant	2,5	2,0	300	24	31 déc. 2001
Ontario Jockey Club (Service de boissons)	Union intern. employés d'hôtel et rest.	1,7	1,7	229	48	13 août 2004

* Y compris les estimations de prime de vie chère

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

Entourage Technology Solutions *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier** *(1 400 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1er octobre 2000 au 30 septembre 2004

- augmentation de salaire non renouvelable, applicable au taux de salaire maximal, de 50 cents l'heure pour les tireurs de câbles; les augmentations de salaire pour les techniciens s'appliquent au taux de salaire maximal à raison de un dollar la première année, 90 cents la deuxième, 80 cents la troisième et 90 cents la quatrième.
- droit accru à un congé annuel de trois semaines après cinq années de service et de quatre semaines après dix années de service

Aventis Pasteur Ltd (Laboratoires Connaught) *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 1701** *(575 employés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er octobre 2000 au 30 septembre 2003

- augmentation de salaire de 3 % chaque année
- amélioration du régime de retraite et de l'assurance-vie collective
- hausse des primes de quart et des primes de quart tournant pour le samedi et le dimanche, indemnité de disponibilité et prime pour travail dans la chambre froide ou l'étuve
- prime maximale de 500 $ en fonction de la réalisation de cinq objectifs annuels de la société dans la deuxième année de la convention

Meritor Suspension Systems Co. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), sections locales 127 (Chatham) et 1067 (Milton)** *(501 employés à plein temps)*

convention renouvelée avant terme pour trois ans en vigueur du 15 mars 2001 au 14 mars 2004

- augmentation de salaire de 45 cents l'heure les deux premières années et de 50 cents l'heure la troisième, avec allocation de vie chère de 59 cents et allocation supplémentaire de 4 cents l'heure, ce qui représente une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,4 % , y compris les estimations de l'IVC.

Meritor Suspension Systems *(suite)*

- rajustements de salaire supplémentaires pour les employés exerçant un métier spécialisé
- augmentation des prestations de retraite pour les employés retraités, primes de vacances, allocation pour chaussures de sécurité et prolongement du congé pour décès à cinq jours
- amélioration de l'assurance-vie et de l'assurance-soins de santé

Maple Lodge Farms Ltd *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis du commerce et de l'alimentation, section locale 175** *(1 130 employés)*

convention de trois ans en vigueur du 13 octobre 2000 au 12 octobre 2003

- le règlement salarial comprend une augmentation de 35 cents l'heure les deux premières années et de 40 cents l'heure la troisième, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 %.
- amélioration des prestations d'assurance-vie et d'assurance-maladie et mise en place d'un régime de carte- médicaments génériques à compter du 1er mars 2001
- hausse des primes de quart et pour travail dans le congélateur, allocation pour l'achat de bottes et de vêtements

Conseil ontarien des affaires collégiales, pour les collèges d'arts appliqués et de technologie *et* **Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)** *(5 700 employés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er septembre 2000 au 31 août 2003

- augmentation de salaire de 2 % chaque année et ajout d'un nouvel échelon au sommet de l'échelle salariale, augmentation de 3 % de l'écart entre chaque échelon, création d'un nouvel échelon et rajustement général de 1 % la troisième année
- amélioration des prestations de santé et de bien-être pour tous les employés. Les employés à la retraite gagnent l'accès aux prestations pour soins dentaires et d'assurance-vie.

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	84 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	5 200	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	108 200	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
Université York (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	1 900	31 août 2000
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	8 700	31 dec 2000
Hydro One (personnel prof. et admin.)	Society of Prof & Adm. Empls	Province	1 000	31 dec 2000
Ford Electronics	Machinistes	Markham	1 450	12 jan 2001

Au 30 novembre 2000, il y avait 226 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX A LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	SEPT 2000	OCT 2000	NOV 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,7	2,7	2,8	3,2
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,9	2,8	2,9	3,7
Toronto	1,8	1,0	2,0	3,0	2,6	2,9	3,6
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,9	3,0	3,0	3,7
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,6	2,5	2,7	3,2

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

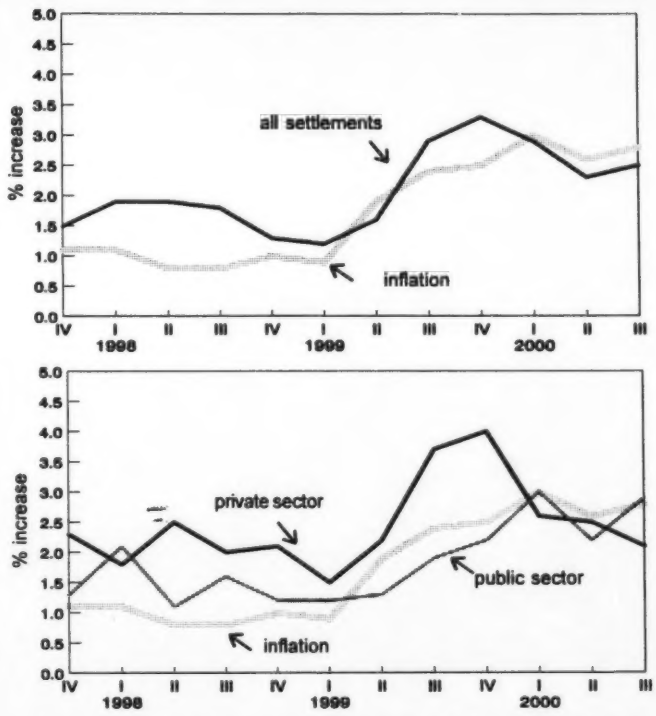
November 2000

- In November 2000, 41 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 27,861 employees, of which approximately 75% were in the public sector (20,946) with 19,747 employees in education.

- The overall average annual increase in base wage rates in November was 3.1%, up from 2.6% in October. Public sector wage settlements averaged 3.3% compared to 2.8% last month, while private sector wage settlements remained unchanged at 2.4%. On an industry basis, the education and related services industry showed the highest average annual wage increase at 3.4%. The lowest average annual wage increase was in the transportation, communication, and utilities industry at 0.8%.

- This month, a total of 22 agreements were settled in the education industry, providing an average annual wage increase of 3.4%. Within this industry, the Ontario Council of Regents agreement, which covers 5,700 support staff, provided an average annual wage increase of 2.5% over three years. Other major settlements included an agreement for 1,130 employees at Maple Lodge Farms with an average annual wage increase of 2.7% and a four-year agreement for 1,400 employees at Entourage Technology Solutions with an average annual wage increase of 0.8%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	NOVEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**41**	**27,861**	**3.1**	**2.6**	**2.1**	**1.7**
Public Sector	25	20,946	3.3	2.7	1.4	1.3
Private Sector	16	6,915	2.4	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	12	4,736	2.9	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	2.5	1.8	2.1
Trade and Finance	-	-	-	1.8	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	1	1,400	0.8	3.2	2.7	1.7
Public Administration	1	500	2.1	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	22	19,747	3.4	2.6	0.9	0.7
Health & Social Services	2	699	2.4	3.0	1.1	1.0
Other Services	3	779	2.3	2.8	2.5	2.5

November Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Automotive Industries Canada (Lear Corp, Maple Div)	Needletrades Ind Textile-UNITE	4.6	5.9	265	48	13-Nov-2004
Aventis Pasteur (Connaught Laboratories)	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.0	575	36	30-Sep-2003
Brake Parts Canada (Dana Brake Products)	Cdn Auto Workers	0.9	0.0	210	36	03-Nov-2003
Brake Parts Canada (Sudbury Plant)	United Steelworkers	2.3	2.4	280	24	30-Nov-2002
Brown Shoe Co of Canada	Food & Commercial Workers	2.8	2.6	250	24	24-Oct-2002
Canadian Timken	United Steelworkers	1.7 *	2.3	300	60	27-Nov-2005
Lily Cups	Graphic Communications Union	3.2	3.3	350	36	30-Nov-2003
Maple Lodge Farms	Food & Commercial Workers	2.7	2.6	1,130	36	12-Oct-2003
Meritor Suspension Systems	Cdn Auto Workers	3.4 *	2.4	501	36	14-Mar-2004
Nichirin	Cdn Auto Workers	4.3	4.5	215	36	05-Apr-2004
Stelwire (Parkdale Works)	United Steelworkers	2.5 *	1.0	410	60	31-Jul-2005
Thomas Built Buses of Canada	Cdn Auto Workers	3.9 *	2.4	250	36	31-Oct-2003
Transport., Comm., & Utilities						
Entourage Technology Solutions	Communications Energy Paperwkrs	0.8	3.3	1,400	48	30-Sep-2004
Public Administration						
Mississauga City Corp (Fire Dept)	Intl Fire Fighters	2.1	0.9	500	33	31-Dec-1998
Education and Related Services						
Algoma DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	4.1	5.1	475	24	31-Aug-2002
Algoma DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.5	5.1	375	24	31-Aug-2002
Algonquin & Lakeshore Cath DSB (Elem, Sec)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	740	24	31-Aug-2002
Avon Maitland DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	4.1	4.1	753	12	31-Aug-2001
Avon Maitland DSB (Secondary)	Ont Secondary School Teachers	5.0	5.0	530	12	31-Aug-2001
Eastern Ontario Catholic DSB (Office,Technical,Plant)	Cdn Public Empls	0.5**	0.0	350	48	31-Dec-2001
Hamilton-Wentworth DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	4.3	4.3	1,207	12	31-Aug-2001
Hastings & Prince Edward DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	3.0	695	12	31-Aug-2001
Kawartha Pine Ridge DSB (Non Teaching Personnel)	Cdn Public Empls	1.2**	0.0	1,200	56	31-Aug-2002
Lakehead DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.5	3.5	350	12	31-Aug-2001
Limestone DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	3.5	3.5	775	12	31-Aug-2001
Limestone DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.6	3.6	600	12	31-Aug-2001
Niagara DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	5.0	5.0	1,015	12	31-Aug-2001
Ontario Council of Regents (Support Staff)	Ont Public Service Empls	2.5	2.0	5,700	36	31-Aug-2003
Ottawa-Carleton DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	5.4	5.4	1,874	12	31-Aug-2001
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (Elem, Sec)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	800	24	31-Aug-2002
Rainbow DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.4	3.4	450	12	31-Aug-2002
Renfrew County DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	6.9	6.9	424	12	31-Aug-2001
Renfrew County DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	6.9	6.9	299	12	31-Aug-2001
St Clair Catholic DSB (Elem)	Ont English Catholic Teachers	3.4	3.4	450	12	31-Aug-2001
Trillium Lakelands DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	5.3	5.3	450	12	31-Aug-2001
University of Western Ontario (Physical Plant,Thompson Arena)	Cdn Public Empls	1.8	2.0	235	36	30-Jun-2003
Health & Social Services						
Glebe Centre	Cdn Public Empls	2.0	2.0	200	24	31-Dec-2001
Thunder Bay City Corp (Home for The Aged-Service)	Service Employees Intl	2.5	2.0	499	36	28-Jun-2001
Other Services						
Canadian Public Employees Union (National Office)	Office & Professional Empls	2.5	2.0	250	24	31-Dec-2001
Canadian Public Employees Union (Representatives)	Independent Local Union	2.5	2.0	300	24	31-Dec-2001
Ontario Jockey Club (Beverage Service)	Hotel Employees	1.7	1.7	229	48	13-Aug-2004

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

** Amalgamated wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Entourage Technology Solutions *and* Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada *(1,400 Employees)*

a four-year renewal agreement effective October 1, 2000 to September 30, 2004

- one time wage increase, applicable to end rates of pay, of 50 cents per hour for cable pullers; wage increases for technicians apply to end rates of pay with one dollar in the first year, 90 cents in the second, 80 cents in the third, and 90 cents in the fourth year
- increases to vacation entitlement of three weeks after five years of service and four weeks after ten years of service

Aventis Pasteur Ltd (Connaught Laboratories) *and* Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 1701 *(575 Employees)*

a three-year renewal agreement effective October 1, 2000 to September 30, 2003

- wage increase of 3% in each year
- improvements to the pension plan text and group life insurance
- increases to shift premiums and alternate shift premiums for Saturday and Sunday, standby pay, and coldroom/ incubator bonus
- up to $500 bonus based on the successful attainment of five company annual objectives in the second year of the agreement

Meritor Suspension Systems Co *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW), Locals 127 (Chatham) and 1067 (Milton) *(501 Full-time Employees)*

a three-year early renewal agreement effective March 15, 2001 to March 14, 2004

- wage increases of a 45 cent per hour in the first two years and 50 cents per hour in the third year with a COLA roll-in of 59 cents and a float of 4 cents per hour, representing an average annual wage increase of 3.4% including COLA estimates

Meritor Suspension Systems (Cont'd)

- additional wage adjustments provided to skilled trade employees
- increases to the pension plan for retirees, vacation bonuses, safety shoe allowance, and extension of bereavement leave to five days
- improved life insurance and health care benefits

Maple Lodge Farms Ltd. *and* United Food and Commercial Workers International Union, Local 175 *(1,130 Employees)*

a three-year agreement effective October 13, 2000 to October 12, 2003

- wage settlement includes an increase of 35 cents per hour in both the first and second year, and 40 cents per hour in the third year, representing an average annual wage increase of 2.7%
- improvements to life insurance and health benefits, and implementation of a generic drug card plan effective March 1, 2001
- increases in shift and freezer premiums, boot allowance and clothing

Ontario Council of Regents for Colleges of Applied Arts and Technology *and* Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) *(5,700 Employees)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2000 to August 31, 2003

- wage increases of 2.0% in each year plus an additional step to the maximum of the wage grid, increase of 3% to the increment differential between each step, the creation of a new wage band and a 1% general adjustment in the third year
- improvements to health and welfare benefits for all employees; retirees gain access to dental and life insurance benefits

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	84,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	5,200	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	108,200	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
York University (teaching assistants)	Cdn Public Empls	Toronto	1,900	31-Aug-2000
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	8,700	31-Dec-2000
Hydro One (Professional & Administrative)	Society of Prof. & Adm. Empls	Province-wide	1,000	31-Dec-2000
Ford Electronics	Machinists	Markham	1,450	12-Jan-2001

As of November 30, 2000, there were 226 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	SEP 2000	OCT 2000	NOV 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.7	2.7	2.8	3.2
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.9	2.8	2.9	3.7
Toronto	1.8	1.0	2.0	3.0	2.6	2.9	3.6
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.9	3.0	3.0	3.7
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.6	2.5	2.7	3.2

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

DECEMBER

DÉCEMBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

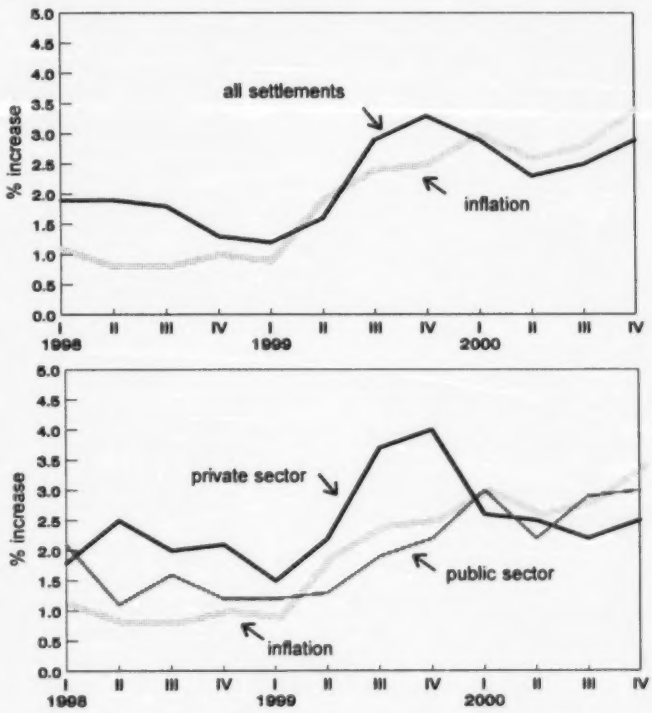
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

December 2000

- In December 2000, 33 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 32,049 employees, of which 93% were in the public sector (29,803 employees), with the majority of them (24,655) in education.
- The overall average annual increase in base wage rates in December was 2.9%, down slightly from 3.1% in November. In the private sector, six agreements were settled with an average annual wage increase of 2.0%, compared to 2.4% last month. In the public sector, 27 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.0%, representing a slight decline from 3.3% in the previous month. Within the public sector, 15 school boards and one university reached settlements with an average annual wage increase of 3.1%.
- In 2000, wage settlements provided moderate increases compared to those achieved in 1999 and 1998. The overall average annual wage increase in 2000 was 2.6%, up 0.5% and 0.9% over 1999 and 1998 respectively. Public sector wage settlements increased substantially to 2.7% from 1.4% in 1999 and 1.3% in 1998. In the private sector, wage settlements in 2000 declined to 2.4% from 3.1% in 1999; however, compared to 1998, there was a marginal increase. In 2000, the largest wage settlements were the transportation, communications, and utilities (3.2%) and health and social services (3.0%) industries. The lowest wage settlements were in primary industry and trade and finance (1.8%).

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	DECEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	33	32,049	2.9	2.6	2.1	1.7
Public Sector	27	29,803	3.0	2.7	1.4	1.3
Private Sector	6	2,246	2.0	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	2	619	2.8	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	2.5	1.8	2.1
Trade and Finance	-	-	-	1.8	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	3	1,580	1.7	3.2	2.7	1.7
Public Administration	3	3,333	2.6	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	19	24,655	3.1	2.7	0.9	0.7
Health & Social Services	4	1,405	1.5	3.0	1.1	1.0
Other Services	2	457	2.4	2.8	2.5	2.5

DECEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Domtar (Sault Ste Marie Operations)	IWA - Canada	2.2	2.5	200	96	27-Nov-08
Hendrickson Spring (Stratford Operations)	United Steelworkers	3.1	3.3	419	36	30-Nov-03
Transport., Comm., & Utilities						
AT&T Canada	Cdn Auto Workers	2.3	2.5	410	36	31-Dec-03
Enbridge Commercial Services	Communications Energy Paperwkrs	0.0	0.0	403	21	31-Dec-01
Enbridge Consumers Gas	Communications Energy Paperwkrs	2.2	2.0	767	33	31-Dec-02
Public Administration						
Niagara Region Police Services Board (Civilians)	Police Association	3.4	3.3	235	36	31-Dec-02
Niagara Region Police Services Board (Uniform)	Police Association	3.4	3.3	607	36	31-Dec-02
Treasury Board Of Canada (Applied Sci.& Eng. Group)	Professional Institute	2.3	2.0	2,491	36	30-Sep-02
Education and Related Services						
Eastern Ontario Cath. DSB (Elem,Sec)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.9	800	24	31-Aug-02
Grand Erie DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	3.8	3.8	1,066	12	31-Aug-01
Grand Erie DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	4.5	4.5	749	12	31-Aug-01
Greater Essex County DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	746	12	31-Aug-01
Hastings & Prince Edward DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.8	3.8	413	12	31-Aug-01
Lambton Kent DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.1	3.1	662	12	31-Aug-01
Niagara Cath. DSB (Sec)	Ont English Catholic Teachers	2.1	1.5	480	24	31-Aug-02
Niagara DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	5.0	5.0	1,900	12	31-Aug-01
Ottawa-Carleton Cath. DSB (Elem,Sec)	Ont English Catholic Teachers	2.8	3.5	2,500	24	31-Aug-02
Peel DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.5	2,132	24	31-Aug-02
St Clair Cath. DSB (Sec)	Ont English Catholic Teachers	3.9	3.9	223	12	31-Aug-01
Toronto Cath. DSB (Elem)	Ont English Catholic Teachers	1.8	1.8	4,118	12	31-Aug-01
Trillium Lakelands DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	2.8	2.7	839	24	31-Aug-02
University Of Guelph (Trades,Services,Maintenance)	Cdn Public Empls	2.4	3.1	284	24	30-Apr-02
Upper Canada DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	4.8	4.8	1,275	12	31-Aug-01
Upper Canada DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	5.0	5.0	711	12	31-Aug-01
Waterloo Cath. DSB (Elem)	Ont English Catholic Teachers	2.8	3.0	900	24	31-Aug-02
York Region DSB (Elem)	Elem Teachers Fed Ont	2.7	3.1	2,957	24	31-Aug-02
York Region DSB (Sec)	Ont Secondary School Teachers	2.7	3.1	1,900	24	31-Aug-02
Health & Social Services						
Hamilton-Wentworth Community Care Access Centre (Home Care)	Ont Public Service Empls	2.5	2.5	205	36	31-Mar-03
Toronto Association For Community Living (Residential & Vocational Services, Ft)	Cdn Public Empls	0.8	0.0	425	36	31-Mar-03
Toronto Association For Community Living (Residential & Vocational Services, Pt)	Cdn Public Empls	0.8	0.0	450	36	31-Mar-03
Windsor Regional Hospital (RPNs,Tech,Reh-Asst)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	325	36	31-Mar-01
Other Services						
Chip Reit No 12 Operations (Crown Plaza Ottawa)	Hotel Employees	3.3	3.0	237	36	31-Aug-03
Lettuce Serview Ltd Partnership (Airport Restaurants,Lounges)	Food & Commercial Workers	1.4	0.0	220	31	10-Dec-01

Selected Settlement Summaries*

Hendrickson Spring, Stratford Operations *and* United Steelworkers of America, Local 8773 *(419 Employees)*

a three-year renewal agreement effective December 1, 2000 to November 30, 2003

- wage increases of 3.25% in the first year and 3% in both the second and third years; additional wage adjustments to millwrights
- improvements to life insurance, dental, vision care, and other health care coverages
- increases to shift premiums as well as tool and safety shoe allowances
- double time paid for work exceeding 12 hours in one workday

AT&T Canada and National Automobile, Aerospace, Transportation *and* General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 2000 *(410 Ontario-based Employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001 to December 31, 2003

- wage increases of 2.5% in the first year, 2% in the second year, and 2.5% in the third year
- corporate Bonus Program to provide employees with up to 4% of base rate of pay each year if the company meets its performance and customer satisfaction targets
- improved medical benefits and pension formula
- company will extend the employee Share Ownership Plan to union employees

Enbridge Consumers Gas *and* Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 975 *(767 employees)*

a thirty-three month renewal agreement effective April 1, 2000 to December 31, 2002

- wage increases of 2% in each year

Enbridge Consumers Gas *(Cont'd)*

- implementation of the Success Sharing Program to provide eligible employees with a yearly lump sum payment of up to 3.75% of base income if the company achieves 2.5% of its corporate targets
- improvements to pension and welfare benefits and increases to shift premiums

Enbridge Commercial Services *and* Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 975 *(403 Employees)*

a twenty-one month first agreement effective April 1, 2000 to December 31, 2001

- lump sum payment of 1.5% upon ratification
- implementation of the Success Sharing Program if the company achieves 2.5% of its corporate targets

Treasury Board of Canada (Applied Science and Engineering) *and* Professional Institute of the Public Service of Canada *(2,491 Ontario-based Employees)*

a three-year renewal agreement effective October 1, 1999 to September 20, 2002

- wage increases of 2% in the first year and 2.5% in both the second and third years; an additional increment to the Meteorology and Patent groups
- terminable allowance for selected groups
- improvements to vacation leave entitlements and increase of sick leave for shift workers
- increases to shift premiums and overtime entitlements

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	82,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	4,500	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	92,800	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	8,700	31-Dec-2000
Hydro One (Professional & Administrative)	Society of Prof. & Adm. Empls	Province-wide	1,000	31-Dec-2000
Ford Electronics	Machinists	Markham	1,450	12-Jan-2001
Toronto Hydro-Electric Com.	Cdn Public Empls	Toronto	1,500	31-Jan-2001

As of December 31, 2000, there were 256 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	OCT 2000	NOV 2000	DEC 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.7	2.8	3.2	3.2
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.9	2.9	3.7	3.5
Toronto	1.8	1.0	2.0	3.0	2.9	3.6	3.3
Ottawa	1.8	0.8	1.9	3.0	3.0	3.7	3.6
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.7	2.7	3.2	2.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

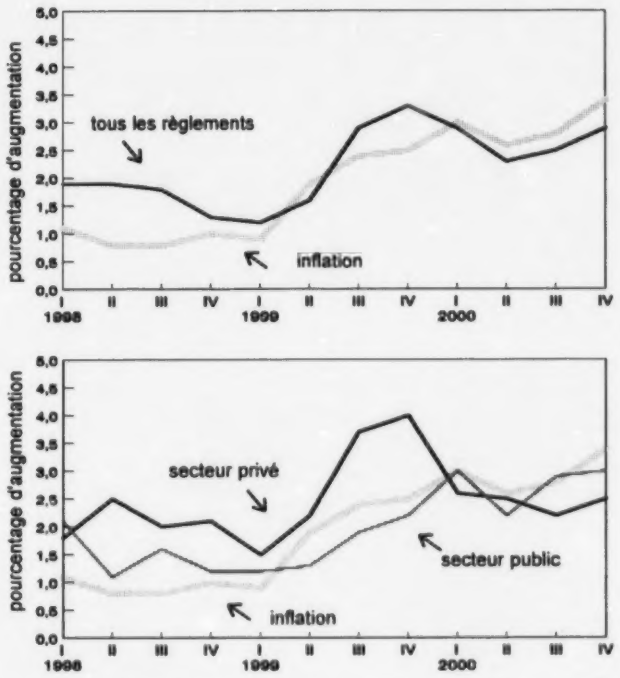
Décembre 2000

- En décembre 2000, 33 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Sur les 32 049 employés touchés, 93 % se trouvaient dans le secteur public (29 803 employés), la plupart d'entre eux (24 655) œuvrant dans le secteur de l'éducation.

- L'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base en décembre a été de 2,9 %, soit légèrement en baisse par rapport au mois de novembre, où les taux étaient de 3,1 %. Dans le secteur privé, six règlements salariaux se sont traduits par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de 2 %, comparativement aux 2,4 % enregistrés le mois dernier. Dans le secteur public, 27 règlements salariaux sont survenus, occasionnant une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de 3 %, ce qui représente une légère baisse par rapport au taux de 3,3 % enregistré le mois précédent. Dans le secteur public, 15 conseils scolaires et une université ont conclu des conventions prévoyant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %.

- En 2000, les règlements salariaux prévoyaient une hausse salariale modérée en comparaison avec celle obtenue en 1999 et 1998. L'augmentation de salaire annuelle moyenne globale était de 2,6 % en 2000, en hausse de 0,5 % par rapport à 1999 et de 0,9 % par rapport à 1998. Les règlements salariaux dans le secteur public ont augmenté considérablement, passant de 1,3 % en 1998 et 1,4 % en 1999 à 2,7 % en 2000. Dans le secteur privé, les règlements salariaux sont passés de 3,1 % en 1999 à 2,4 % en 2000. Toutefois, en comparaison avec 1998, il y a eu faible augmentation. En 2000, les règlements salariaux les plus importants se trouvaient dans les industries des transports, des communications et des services publics (3,2 %) et de la santé et des services sociaux (3 %). Les règlements salariaux les plus bas se trouvaient dans les industries primaires et dans le commerce et les finances (1,8 %).

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**33**	**32 049**	**2,9**	**2,6**	**2,1**	**1,7**
Secteur public	27	29 803	3,0	2,7	1,4	1,3
Secteur privé	6	2 246	2,0	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	2	619	2,8	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	2,5	1,8	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,8	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	3	1 580	1,7	3,2	2,7	1,7
Administration publique	3	3 333	2,6	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	19	24 655	3,1	2,7	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	4	1 405	1,5	3,0	1,1	1,0
Autres services	2	457	2,4	2,8	2,5	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Domtar (établ. de Sault Ste. Marie)	IWA - Canada	2,2	2,5	200	96	27 Nov 2008
Hendrickson Spring (établ. de Stratford)	Métallurgistes unis	3,1	3,3	419	36	30 Nov 2003
Transport., comm. et services publics						
AT&T Canada	TCA	2,3	2,5	410	36	31 Déc 2003
Enbridge Commercial Services	SCEP	0,0	0,0	403	21	31 Déc 2001
Enbridge Consumers Gas	SCEP	2,2	2,0	767	33	31 Déc 2002
Administration publique						
Comm. services pol. mun. rég. Niagara (personnel civil)	Police Association	3,4	3,3	235	36	31 Déc 2002
Comm. services pol. mun. rég. Niagara (personnel en uniforme)	Police Association	3,4	3,3	607	36	31 Déc 2002
Conseil du Trésor du Canada (science appliquée et génie)	Inst. prof. fonct. publique du Canada	2,3	2,0	2 491	36	30 Sept 2002
Éducation et services connexes						
Eastern Ontario Cath. DSB (élém. et sec.)	OECTA	3,0	3,9	800	24	31 Août 2002
Grand Erie DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,8	3,8	1 066	12	31 Août 2001
Grand Erie DSB (sec.)	FEESO	4,5	4,5	749	12	31 Août 2001
Greater Essex County DSB (sec.)	FEESO	3,0	3,0	746	12	31 Août 2001
Hastings & Prince Edward DSB (sec.)	FEESO	3,8	3,8	413	12	31 Août 2001
Lambton Kent DSB (sec.)	FEESO	3,1	3,1	662	12	31 Août 2001
Niagara Cath. DSB (sec.)	OECTA	2,1	1,5	480	24	31 Août 2002
Niagara DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	5,0	5,0	1 900	12	31 Août 2001
Ottawa-Carleton Cath. DSB (élém. et sec.)	OECTA	2,8	3,5	2 500	24	31 Août 2002
Peel DSB (sec.)	FEESO	3,0	3,5	2 132	24	31 Août 2002
St Clair Cath. DSB (sec.)	OECTA	3,9	3,9	223	12	31 Août 2001
Toronto Cath. DSB (élém.)	OECTA	1,8	1,8	4 118	12	31 Août 2001
Trillium Lakelands DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	2,8	2,7	839	24	31 Août 2002
Université de Guelph (métiers, services et entretien)	SCFP	2,4	3,1	284	24	30 Avril 2002
Upper Canada DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	4,8	4,8	1 275	12	31 Août 2001
Upper Canada DSB (sec.)	FEESO	5,0	5,0	711	12	31 Août 2001
Waterloo Cath. DSB (élém.)	OECTA	2,8	3,0	900	24	31 Août 2002
York Region DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	2,7	3,1	2 957	24	31 Août 2002
York Region DSB (sec.)	FEESO	2,7	3,1	1 900	24	31 Août 2002
Santé et services sociaux						
Hamilton-Wentworth Community Care Access Centre (soins B domicile)	SEFPO	2,5	2,5	205	36	31 Mars 2003
Toronto Association For Community Living (services prof. et en établ., temps plein)	SCFP	0,8	0,0	425	36	31 Mars 2003
Toronto Association For Community Living (services prof. et en établ., temps partiel)	SCFP	0,8	0,0	450	36	31 Mars 2003
Hôpital régional de Windsor (pers. infirmier auxiliaire et technique, adj. en réadaptation)	SCFP	2,5	2,0	325	36	31 Mars 2001
Autres services						
Chip Reit No 12 Operations (Crowne Plaza Ottawa)	Union int. employés d'hôtel et restaurants	3,3	3,0	237	36	31 Août 003
Lettuce Serview Ltd Partnership (restaurants et bars-salons d'aéroports)	TUAC	1,4	0,0	220	31	10 Déc 2001

Hendrickson Spring (établissement de Stratford) *et* section locale 8773 des Métallurgistes unis d'Amérique *(419 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er décembre 2000 au 30 novembre 2003

- Hausses salariales de 3,25 % la première année et de 3 % les deuxième et troisième années; rajustements de salaire supplémentaires pour les mécaniciens-monteurs
- Bonification des régimes d'assurance-vie, d'assurance de soins dentaires et ophtalmologiques et autres assurances de soins de santé
- Hausse des primes de poste et allocation pour outils et chaussures de sécurité
- Paiement du taux salarial double après la douzième heure travaillée dans la journée

AT&T Canada *et* section locale 2000 du Syndicat des travailleurs de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) *(410 employés en Ontario)*

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

- Hausses salariales de 2,5 % la première année, de 2 % la deuxième et de 2,5 % la troisième
- Programme interne de bonis accordant aux employés jusqu'à 4% de leur taux de salaire de base chaque année si la société réalise des objectifs en matière de rendement et de satisfaction de la clientèle
- Bonification de l'assurance-frais médicaux de la formule de régime de retraite
- La société étend aux employés syndiqués le régime d'actionnariat des employés.

Enbridge Consumers Gas *et* section locale 975 du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier *(767 employés)*

Convention renouvelée pour 33 mois en vigueur du 1er avril 2000 au 31 décembre 2002

- Hausses salariales de 2 % chaque année

Enbridge Consumers Gas *(suite)*

- Mise en œuvre du programme de partage de la réussite prévoyant le versement annuel aux employés admissibles d'un montant forfaitaire maximal de 3,75 % du revenu de base si la société atteint 2,5 % de ses objectifs internes
- Améliorations aux prestations de retraite et d'aide sociale et augmentation des primes de poste

Enbridge Commercial Services *et* section locale 975 du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier *(403 employés)*

Première convention de 21 mois en vigueur du 1er avril 2000 au 31 décembre 2001

- Paiement forfaitaire de 1,5 % à la ratification
- Mise en œuvre du programme de partage de la réussite si la société atteint 2,5 % de ses objectifs internes

Conseil du Trésor du Canada (science appliquée et génie) *et* Institut professionnel de la fonction publique du Canada *(2 491 employés en Ontario)*

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er octobre 1999 au 20 septembre 2002

- Hausses salariales de 2 % la première année et de 2,5 % les deuxième et troisième années; augmentation supplémentaire aux groupes Météorologie et Brevets
- Indemnité provisoire pour certains groupes
- Amélioration du droit aux vacances et hausse du nombre de jours de congé pour maladie pour les travailleurs de poste
- Augmentation des primes de poste et élargissement de l'admissibilité aux heures supplémentaire

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	82 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	4 500	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	92 800	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	8 700	31 déc 2000
Hydro One (personnel prof. et admin.)	Society of Prof & Adm. Empls	Province	1 000	31 déc 2000
Ford Electronics	Machinistes	Markham	1 450	12 jan 2001
Toronto Hydro-Electric Com.	SCFP	Toronto	1 500	31 jan 2001

Au 31 décembre 2000, il y avait 256 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	OCT 2000	NOV 2000	DÉC 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,7	2,8	3,2	3,2
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,9	2,9	3,7	3,5
Toronto	1,8	1,0	2,0	3,0	2,9	3,6	3,3
Ottawa	1,8	0,8	1,9	3,0	3,0	3,7	3,6
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,7	2,7	3,2	2,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331